



vastgesteld
JAARVERSLAG 2024
Eenheid Oost-Nederland



Voor u ligt het jaarverslag 2024 van de politie Oost-Nederland, dit keer in een vernieuwde en eigentijdse vorm. Het verslag biedt een helder overzicht van de prestaties en inspanningen van het afgelopen jaar. Ook in 2024 werd veel gevraagd van de politie. Maatschappelijke betrokkenheid bij zowel nationale als internationale kwesties was groot, en dit vertaalde zich in demonstraties en oproepen tot actie, bijvoorbeeld rondom klimaat en internationale conflicten. De politie speelde een essentiële rol door veiligheid, orde en rust in Nederland te waarborgen.

Krachtige aanpak van ondermijning

De bestrijding van ondermijnende criminaliteit is en blijft een speerpunt. In 2024 wist de politie Oost-Nederland maar liefst 35 miljoen euro aan crimineel vermogen af te pakken. Daarnaast werden 16 drugslabs ontdekt en 48 dumpingen van drugsafval geregistreerd, vergelijkbaar met het voorgaande jaar. In totaal werden 173 criminele netwerken in kaart gebracht. Georganiseerde drugscriminaliteit brengt aanzienlijke risico's met zich mee, zoals geweld en bedreigingen, wat de samenleving diep raakt.

Snellere hulp bij digitale criminaliteit

Slachtoffers van online misdrijven kregen in 2024 sneller ondersteuning. Agenten kwamen vaker aan huis om aangiftes op te nemen en bewijsmateriaal veilig te stellen, bijvoorbeeld bij fraude door nep-bankmedewerkers. Deze werkwijze vergroot de kans om daders op te sporen en te vervolgen en wordt door slachtoffers zeer gewaardeerd. De aanpak heeft inmiddels navolging gekregen in andere delen van het land. In Oost-Nederland werd in 2024 voor 31 miljoen euro aan schade door digitale criminaliteit geregistreerd.

Onverminderde inzet ondanks onderbezetting

Ondanks aanhoudende tekorten in personeel hebben de politiemedewerkers zich in 2024 maximaal ingezet voor de veiligheid in Oost-Nederland. We spreken daarvoor onze grote waardering uit.

Voor 2025 verwachten we opnieuw een intensief jaar, met grote inzetten voor onder meer de NAVO-top en Koningsdag. Dit, in combinatie met de aanhoudende onderbezetting, maakt scherp kiezen noodzakelijk. We hebben er alle vertrouwen in dat de politie, samen met partners en inwoners, zich blijft inzetten voor rust en veiligheid.

Drs. H.M.F. Bruls
Regioburgemeester

Mr. M.A.J. Kunst
Hoofdofficier van Justitie

Mr. G.R.C. Veurink
Politiechef



Inleiding	4
2024 in cijfers	5
Strategische ontwikkelthema's	6
Ondermijning	7
Digitale Veiligheid	10
Politie voor iedereen	14
Reguliere strategische thema's	15
Zorg en veiligheid	16
Aanpak seksueel geweld / seksuele misdrijven	17
Bedrijfsvoering	18
Overige thema's	19
Politiesterkte	20
Bijlagen	22
Bijlage 1 Sterkteverdeling	22



Bij een nieuw Meerjarenbeleidsplan hoort een nieuw jaarverslag in een nieuwe vorm. Hierin leggen we verantwoording af over de doelstellingen en afspraken die zijn vastgelegd in het meerjarenbeleidsplan 2024-2027. Het meerjarenbeleidsplan omvat de inhoudelijke thema's die voor de hele eenheid aandacht vragen en de doelstellingen uit de landelijke veiligheidsagenda, de afspraken met het OM en de sterkteverdeling.

Strategische ontwikkelthema's

In het Meerjarenbeleidsplan zijn drie regionale strategische ontwikkelthema's benoemd: aanpak van ondermijning, digitale veiligheid en politie voor iedereen. Deze thema's worden in brede samenwerking aangepakt omdat:

- ze vragen om een regionale aanpak omdat dit de districts- en gemeentegrenzen overstijgt en/of effectiever en/of efficiënter is; en
- de capaciteit, competenties en/of schaal van het basisteam overstijgen; en
- in integraal verband een beleidsmatige intensivering of impuls nodig hebben.

Reguliere strategische thema's

Naast deze ontwikkelthema's waarop we komende jaren beleidsmatig extra willen investeren, zijn twee reguliere strategische thema's benoemd: zorg en veiligheid en aanpak seksueel geweld / seksuele misdrijven. Dit zijn thema's die voor de gehele regio aan de orde zijn en waarop we blijven investeren door capaciteit in te zetten en aan te sluiten bij bestaande structuren. Door intensief samen te werken met partners (publiek-privaat en publiek-publiek) en elkaars expertise meer te benutten, kan de politie rolvast, zichtbaar, aanspreekbaar en inzetbaar in de wijken zijn en blijven.

De eenheid Oost-Nederland

Het werkgebied van de eenheid Oost-Nederland bestaat uit twee provincies (Gelderland en Overijssel) en 76 gemeenten. Het gebied bestrijkt een oppervlakte van 8.558 km². De grens met Duitsland strekt zich uit over 276 kilometer lengte. De totale bevolking bestaat uit ruim drie miljoen inwoners. Qua omvang en qua inwoneraantallen is de eenheid de grootste politie-eenheid van Nederland. Het gebied is zeer gevarieerd en je kunt zeggen dat het *Nederland in het klein* is, met grote en kleinere gemeenten, natuur- en plattelandsgebieden, grote verkeersaders en veel betaald voetbal-organisaties.

47.391

Geregistreerde overtredingen

-8,4 % 

64

Overvallen

+28% 

17.914

Meldingen geluidsoverlast

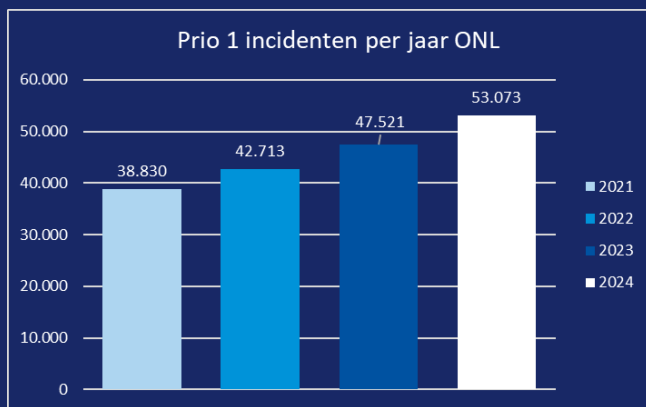
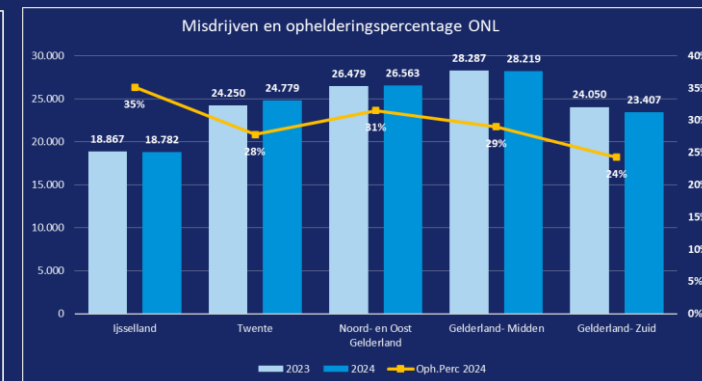
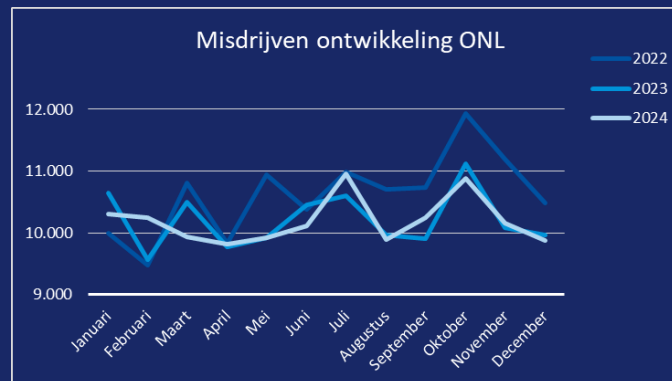
-10,3 % 

127

Dodelijke slachtoffers
in het verkeer

+3,3% 

2024 IN CIJFERS



328.139

Contact meldkamer (alle contacten)

+2 % 

Incidenten prio 1

+12% 



STRATEGISCHE ONTWIKKELTHEMA'S



AANPAK VAN ONDERMIJNING



DIGITALE VEILIGHEID



POLITIE VOOR IEDEREEN

In het Meerjarenbeleidsplan 2024-2027 zijn de thema's aanpak van ondermijning, digitale veiligheid en politie voor iedereen benoemd tot regionale strategische ontwikkelthema's die in brede samenwerking worden aangepakt. In dit hoofdstuk staat op een rij welke stappen in 2024 zijn gezet in de aanpak van die drie thema's.

Aanpak van ondermijning

We spreken van ondermijning als er sprake is van (criminele) activiteiten die de democratische rechtstaat aantasten, zoals ideologisch aangedreven extremisme en zware georganiseerde criminaliteit waar financiële en machtsmotieven aan ten grondslag liggen. Het afgelopen jaar zijn intern stappen gezet om 'buiten' resultaten te kunnen boeken. Zo is bijvoorbeeld de samenwerking tussen basisteams, districten en de Dienst Regionale Recherche geïntensiveerd en als gevolg van een beter afhandelproces voor veelvoorkomende criminaliteit (VVC) kunnen basisteams meer doen om ondermijning aan te pakken. Daarnaast is geïnvesteerd in dynamisch sturen, datagedreven werken, 'jonge aanwas' en publiek private samenwerking.

Digitale veiligheid

Het criminele speelveld is veranderd, veel strafbare feiten worden gepleegd met digitale middelen. Deze ontwikkeling heeft grote consequenties voor het opsporingsproces. We kiezen vanwege de grote hoeveelheid zaken voor betekenisvolle interventies, die impact hebben op verdachte en slachtoffer. Dat hoeft niet altijd een strafrechtelijk onderzoek te zijn. Het kan effectief zijn om servers waarmee criminele handelingen worden gepleegd off-line te halen. En soms is het voor een slachtoffer voldoende als het zijn of haar geld terugkrijgt. We spreken in dit kader van 'breed bestrijden' door voorkomen/preventie, schade beperken en verstoren. In digitale criminaliteit is vaak sprake van één of enkele daders die grote aantallen slachtoffers maken. In één zaak helpen we zo tientallen tot wel honderden slachtoffers.

Politie voor iedereen

Velen in de samenleving voelden zich het afgelopen jaar betrokken bij onderwerpen in Nederland en ver daarbuiten. Ze spraken zich uit over bijvoorbeeld klimaat of oorlog en er werd een groot beroep gedaan op de politie om te zorgen voor rust, orde en veiligheid. Om vooruitgang te boeken op het thema 'verbinding met de samenleving en maatschappelijke onrust' moeten wij ook naar binnen kijken. We zullen een diversiteit aan talent moeten aantrekken om de vragen uit de samenleving beter te kunnen beantwoorden en een organisatie moeten zijn waar iedereen zich veilig mag/kan voelen en daadwerkelijk veilig voelt. Om dit te realiseren is per 1 februari 2025 een programmadirecteur Politie voor Iedereen aangesteld.

Dynamisch sturen en samenwerken

Dynamisch sturen kenmerkt zich door werken vanuit een ondermijningsbeeld en het vertalen daarvan naar betekenisvolle interventies, specialisten die kunnen samenwerken, sturen op maatschappelijk effect en permanente verbinding tussen informatie en operatie.

Resultaten

- Ieder ondermijningsonderzoek is gestart vanuit het veiligheidsbeeld. Werd voorheen een onderzoek afgesloten met een ‘klapdag’, nu blijven we een crimineel netwerk volgen, kijken we welke spelers rollen overnemen (waaronder jonge aanwas) en acteren we hierop, waardoor criminele netwerken grondiger worden aangepakt.
- Op basis van het ondermijningsbeeld is een Top-X (criminele figuren en netwerken) samengesteld, die centraal staat bij het kiezen van de onderzoeken. Ten opzichte van vorig jaar richten we ons nu dus meer op de netwerken die het meeste impact hebben. Op deze manier zijn ongeveer 20 netwerken aangepakt.

In 2024 zijn focuspunten benoemd die binnen ieder ondermijningsonderzoek leidend zijn: doorbreken van criminele carrières, ontwrichten van structuren die criminele geldstromen mogelijk maken en het verhogen van weerbaarheid van logistieke knooppunten. Speciale aandacht is gericht op doorgroeiers, misbruik van (rechts)personen, kwetsbare branches, moeilijk vervangbare specialisten en internationale tussenpersonen.

Datagedreven (samen)werken

De hoeveelheid data in de maatschappij neemt exponentieel toe door de opkomst van digitale technologieën en sociale media. Criminelen maken daar gebruik van en verbergen hun activiteiten steeds vaker door encrypted communicatie. Data is daarmee een van de belangrijkste bronnen om op te onderzoeken in ondermijning.

Resultaten

- Oost-Nederland is aangesloten bij het landelijk programma datagedreven samenwerken. Dit heeft in 2024 vorm gekregen in een ‘bouwplaats’, een team van data-specialisten dat fungeert als katalysator voor ontwikkelingen op het gebied van datagedreven werken. Beproefde werkwijzen worden uitgerold naar andere eenheden.
- Vanuit intelligence, opsporing en expertise zijn de teams verbonden in het digitaal netwerk Oost-Nederland met als doel leren en inspireren.



ONDERMIJNING - AANPAK



- Naast de verzamelde data via interceptie en inbeslagname, is de vastgelegde informatie vanuit de dagelijkse politietaak een belangrijke bron. Met de Blindspot-methode wordt met basisteams expliciet gemaakt welke blinde vlekken er zijn of waar onderbouwing mist voor aannames over ondermijnende criminaliteit. Dit draagt bij aan een completer en kwalitatief beter zicht op het crimineel speelveld.
- Naar aanleiding van jurisprudentie is een project gestart om te waarborgen dat rechercheurs met veiliggestelde data werken die past binnen rechtmatige kaders.

Een van de teams in het digitaal netwerk is TROI (Team Rendement Operationele Informatie) dat applicaties ontwikkelt om beter met data te werken die direct in de uitvoering bruikbaar zijn. Zo plaatst de app ‘Timeline’ onderzoeksinformatie eenvoudig op een tijdlijn, waardoor een overzicht van de situatie ontstaat die je eenvoudig kunt delen.

Aan de voorkant interveniëren op ‘jonge aanwas’

Onder het mom ‘laat kleine jongens geen grote criminelen worden’ proberen we een antwoord te ontwikkelen op de zorgelijke maatschappelijke ontwikkeling van toenemende betrokkenheid van jongeren bij het plegen van ernstige delicten (waaronder drugs- en geweldsincidenten). Hierbij is een integrale focus en een sterke verbinding tussen de aanpak vanuit ondermijning en het ‘sociale domein’ noodzakelijk, om zo aansluitend op verschillende momenten in de levensloop van jongeren een gerichte aanpak te kunnen initiëren.

Resultaten

- In samenwerking met de portefeuille Zorg & Veiligheid is de generieke aanpak van ‘jonge aanwas’ in ontwikkeling, met speciale aandacht voor verantwoordelijkheid en betrokkenheid van partners (gemeente, OM, veiligheidshuis etc.).
- De aanpak Preventie met Gezag is ingericht in Arnhem, Enschede, Nijmegen en Zwolle. Er heeft een brede analysefase plaatsgevonden waarvan de resultaten worden verwerkt in de aanpak. In meerdere gemeenten wordt gewerkt aan een soortgelijke aanpak. De ‘lessons learned’ van Preventie met Gezag zullen toepasbaar worden gemaakt voor alle basisteams.
- In afstemming met partners is gekomen tot een definiëring en scope binnen Preventie met Gezag. Bij de strafrechtelijke aanpak ligt de focus op de ‘doorgroeier’: jongeren tussen 12-27 jaar met meerdere antecedenten (toenemend in zwaarte), eerdere straffen weerhouden hem niet, met een coördinerende taak binnen een crimineel netwerk en in toenemende mate bovenlokaal actief.



ONDERMIJNING - AANPAK



Publiek private samenwerking

Vanuit onze unieke informatiepositie weten we wat er maatschappelijk speelt, waar risico's liggen en welke interventies door anderen ingezet kunnen worden. We delen deze informatie binnen de juridische kaders om andere (private) partijen als bondgenoten te stimuleren een bijdrage te leveren; samen voor veiligheid!

Resultaten

- In 2024 is een project opgezet om in de Achterhoek te onderzoeken welke bedrijven kunnen helpen in het verstoren van het criminele verdienmodel rond synthetische drugs .
- De volgende branches zijn als kansrijk geïdentificeerd: Leveranciers Gasflessen, Onderwijs Techniek/Chemie, Woningcorporaties, Afvalbranche, Beveiligings-bedrijven, Ondernemerskringen en Agrarisch Vastgoed. Binnen deze branches worden concrete samenwerkingsafspraken in gang gezet. Daarbij wordt gebruik gemaakt van de al aanwezige contacten, bijvoorbeeld vanuit de basisteams.
- Vanwege haar specifieke kwetsbaarheid is gekeken naar de transport- en logistieke branche. De politie heeft deskundigheid aangetrokken om samenwerkingsnetwerken op te zetten.

Criminele business model

Om criminaliteit te bestrijden wordt uitgegaan van het criminele business model. Belangrijke stappen hierin zijn de productie, de logistiek en het aanwenden van de (criminele) winsten. Op basis van het business model worden barrières geïdentificeerd die het criminele verdienmodel verstoren. Een deel van de processen spelen zich af in de (criminele) onderwereld, maar een ander deel vindt plaats in de legale bovenwereld. Met name hier biedt publiek private samenwerking kansen om effectieve barrières te realiseren.

ONDERMIJNING - AFSPRAKEN



Aantal aangepakte criminele samenwerkingsverbanden

Doel: aanpak 141 CSV's

173
+ 23%

De norm voor het aanpakken van het aantal criminele samenwerkingsverbanden is met 173 aangepakte CSV's gehaald.

In 2024 had de politie Oost-Nederland 173 criminele samenwerkingsverbanden in beeld. Deze georganiseerde drugscriminaliteit gaat samen met bedreigingen en (grof) geweld en dat leidt tot grote ondermijnende effecten. De politie blijft daarom volop investeren in de aanpak van ondermijning waarbij de focus ligt op het opsporen van hoofddaders en het afpakken van crimineel vermogen.



Afgepakt crimineel vermogen

Norm: € 24.924.539

€ 34.364.132
+ 38 %

Uit de voorlopige cijfers van het Openbaar Ministerie blijkt dat Oost-Nederland de afpaknorm van € 24.924.539 met het afpakken van een totaal bedrag van € 34.364.132 heel ruim heeft gehaald. Dit is voor een groot deel te danken het onderzoek Vulkaan, waarbij rond de 15 miljoen aan cryptovaluta in beslag kon worden genomen. Naast het bedrag kijken we ook naar het aantal vermogensdelicten waarin wordt afgepakt. De norm is daarbij gesteld op 5% en dit is met 4,8% bijna gelukt.



Aanpak mensenhandel

Doel: 26 verdachten

17
- 35 %

Criminelen die zich bezighouden met mensenhandel doen dit meestal niet binnen de grenzen van één eenheid. In 2024 heeft Oost-Nederland daarom geïnvesteerd in eenheidsoverstijgende onderzoeken en is kartrekker geweest van het eerste onderzoek binnen meerdere eenheden dat tot een geslaagd einde is gekomen. Dit onderzoek naar een netwerk dat met name Colombiaanse prostituees in de illegale prostitutie uitbuitte, heeft 7 verdachten opgeleverd. Het lijkt erop dat dit netwerk in een aantal jaren tientallen slachtoffers heeft gemaakt.

Daarnaast is de aanpak van mensenhandel binnen de eenheid onverminderd doorgegaan. Het aantal verdachten is uitgekomen op 17. Dit is minder dan de doelstelling van 26 verdachten maar er zijn veel andere interventies gepleegd. Deze hadden betrekking op mensensmokkel en seks met minderjarigen, het voorkomen van misdrijven komt vanwege het ontbreken van verdachten echter niet terug in de(ze) cijfers. In 2024 werd bij prostitutiecontroles in de vergunde sector vaker samengewerkt met gemeenten, waarbij kennis en ervaring is gedeeld.

Onderzoek Vulkaan

In het onderzoek Vulkaan vond op 12 september 2024 de 'klapdag' plaats. Na lang onderzoek werd de verdachte eindelijk gelokaliseerd in Marbella. Hij wisselde zeer frequent van verblijfplaats en hield zich voornamelijk op in luxueuze villa's. Voor het slagen van het onderzoek was het verkrijgen van de telefoon van de verdachte essentieel. Het was kantje boord, maar uiteindelijk is het de collega's van de Spaanse aanhoudingseenheid gelukt, waardoor de specialisten van Oost-Nederland zich konden buigen over de ontsluiting en het veiligstellen van een fors bedrag aan cryptovaluta, een flinke som contant geld en een aantal andere waardevolle luxe artikelen en banktegoeden.



Interveniëren

In 2024 is geïnvesteerd in selectief opsporen, verstoren en voorkomen van digitale criminaliteit, met focus op veelvoorkomende en ondermijnende criminaliteit, met een snelheid die past bij het digitale domein.

Resultaten

- In 2024 heeft de politie ruim 300 verdachten* van digitale criminaliteit aangeleverd aan het Openbaar Ministerie en ruim 1.200 zaken* betekenisvol afgehandeld buiten het strafrecht om.
- Het werkvoorbereidingsteam HUB, onderdeel van het platform Web en Wijk, heeft betekenisvolle interventies geïnitieerd op digitale delicten. In 2024 heeft het team tientallen vooronderzoeken opgeleverd met aanzienlijke kansen om hoofddaders op te sporen.

157 aangiftes telefonische helpdeskfraude – 1 dader

Na een aangifte van telefonische helpdeskfraude met creditcards heeft de HUB een verband gelegd met tientallen aangiftes binnen en buiten de eenheid. Het spoor leidde naar een onbekende dader in de omgeving Arnhem–Wageningen. Het onderzoek is daarop overgedragen aan het team digitale criminaliteit van Midden-Nederland en team Financiële Opsporing Oost-Nederland, die de dader en drie loopjongens in beeld hebben gebracht. De dader is aangehouden met diverse digitale devices en bleek te koppelen aan 157 aangiftes. De creditcardorganisatie meldde dat ze deze specifieke vorm van fraude na de aanhouding bijna niet meer heeft zien.

In cijfers:

- Schade: €200.000
- In beslag genomen: 2 rolex-horloges, luxegoederen, een ledger
- Strafeis: 60 maanden (10 voorwaardelijk), boete van €30.000 (los van ontneming).
- Aantal verdachten: 'slechts' 4 maar 157 slachtoffers ervaren dat het recht wel degelijk kan zegevieren.

Hulp verlenen

Hulpverlening is een van de kerntaken van de politie. Vanaf 2024 geven we slachtoffers van digitale criminaliteit bij het contact met de politie de optie om politie aan huis te krijgen. We nemen dan ter plaatse de aangifte op, stellen eventuele sporen veilig en geven preventie-advies.

Resultaten

- In 2024 zijn ongeveer 900 slachtoffers thuis geholpen via het project Digitale Meldkamer.
- Er is een terugbel-avond voor de slachtoffers georganiseerd om nazorg te verlenen en te vragen hoe de ervaring met de politie was. Van de slachtoffers kregen we maar liefst een 8.8 voor het huisbezoek.
- Meerdere sporen zijn veilig gesteld zodat er succesvol onderzoek kon worden gedaan.
- In veel gevallen hebben we betekenisvolle acties kunnen verrichten voor het slachtoffer, zoals hulp bij het leggen van contact met de bank.

Data

Bij digitale criminaliteit is data vaak de belangrijkste bron voor rechercheurs en is de impact van beperkte data en/of een slechte kwaliteit van die data erg groot.

Resultaten

- Het knelpunt 'Vastlegging van data' is onderdeel van meerdere initiatieven en moet leiden tot een volledig beeld van de onderzoeksdata. Het gaat om data die wel beschikbaar is maar nog niet ontsloten wordt;
- TROI heeft de app 'Timeline' ontwikkeld, die de onderzoeksinformatie op een tijdlijn plaatst waardoor een overzichtelijke reconstructie van de situatie ontstaat die je eenvoudig kunt delen.

TROI

Overal binnen de politie is data: video's, afbeeldingen, tekstberichten, ANPR- en telecom gegevens; bergen data vol met bewijsmateriaal. Team Rendement Operationele Informatie (TROI) bouwt apps waarmee deze data eenvoudig geanalyseerd kan worden

* Bron: Digitale Criminaliteit Dashboard Oost-Nederland (december) dat in onze eenheid is ontwikkeld





Verbinding

Om de digitale veiligheid te vergroten, hebben we in 2024 integrale samenwerking met publieke en private partijen gestimuleerd en daarin geparticipeerd. Door met een gezamenlijk belang bij te dragen aan de bestrijding van criminaliteit, werken we effectiever. De focus ligt daarbij op drie kwetsbare doelgroepen: jongeren, het MKB en minder-digitaal vaardige mensen.

Echt niet vandaag

Vier kernpartners, waaronder de politie, hebben overheid, publiek private partijen en inwoners in Oost-Nederland opgeroepen en aangejaagd om zelf het voortouw te nemen en een activiteit te organiseren op de actiedag 'Echt niet vandaag' op 2 april 2024. Het doel was om de kwetsbare doelgroepen bewust te maken van de gevaren van digitale criminaliteit en handelingsperspectief te bieden om te voorkomen dat ze slachtoffer worden.

Resultaten actiedag

- 200 preventie activiteiten (doel was 100).
- 130 deelnemende organisaties (doel was 100).
- Veel media-aandacht. Alle grote mediakanalen in de regio publiceerden berichten over de actiedag. Landelijke media-aandacht via: Goedemorgen Nederland, Opsporing verzocht. Geschat potentieel bereik 1,1 miljoen mensen.

Duurzame samenwerking naar aanleiding van actiedag

Tijdens de actiedag 'Echt niet vandaag' is de politie in contact gekomen met Rijnbrink, het adviesorgaan voor alle bibliotheken in Oost-Nederland. Op de actiedag hebben 28 bibliotheken deelgenomen met preventieve digitale weerbaarheidsacties door het bordspel 'weerbaar op het web' en de interactieve film 'echt of nep' aan te bieden. De politie wil gaan aansluiten bij de IDO's (informatie punten digitale overheid). In het najaar van 2024 is gestart met een pilot.

Autoriteit

Als politie willen we onze autoriteit op het gebied van digitale veiligheid vergroten door nieuwe vormen van digitale criminaliteit te voorspellen en snel op te pakken, met gezag op te treden in het digitale domein, deskundig te zijn en te adviseren.

Resultaten

- Het aantal digitaal wijkagenten in de basisteams is momenteel 11 en er worden er nog 4 geworven. Het is onze ambitie dat dit aantal wordt uitgebreid naar 27 (1 per basisteam).
- Alle basisteams beschikken over een digi-coach die collega's kan ondersteunen in het digitale werken. Daarnaast wordt in elk basisteam een digipunt ingericht waar de middelen beschikbaar zijn om actief te kunnen werken in het digitale domein.
- Voor het voorspellen van nieuwe vormen van digitale criminaliteit wordt intensief samengewerkt met de fraudehelpdesk, waardoor in een vroeg stadium gerichte preventieadviezen kunnen worden gegeven.
- Het intelcentrum ontwikkelt op basis van data veiligheidsbeelden over de diverse fenomenen.

Platform Web en Wijk

De maatschappij ontwikkelt zich in een rap tempo en daarmee wordt ook het werk dat op de basisteams afkomt steeds complexer. Daarom is de behoefte ontstaan om onder andere wijkgerichte digitale expertise voorhanden te hebben en daarmee de gebiedsgebonden politie te helpen bij de (grensoverschrijdende) aanpak van criminaliteit. Hiervoor is het Platform Web & Wijk in het leven geroepen, ter grootte van 55 fte vanuit de sterkte-uitbreiding, om basisteams te faciliteren zodat de (wijk)agenten zich juist kunnen richten op hun corebusiness: politiewerk voor en met de mensen in de wijk.

De kaders voor de inzet van de capaciteit vanuit het Platform Web & Wijk zijn gevormd in het Meerjarenbeleidsplan 2024-2027 en vastgesteld in het bestuurscollege van 27 maart 2024. Na het akkoord zijn de gelden aangevraagd bij de korpsleiding. Op dit moment is er één initiatief (passend binnen de kaders), dat bemenst zal worden vanuit het platform.





In de eenheid Oost-Nederland is medio 2023 een pilot werkvoorbereidingsteam HUB actief geworden, dat zich richt op het bundelen en analyseren van digitale criminaliteitsdelicten en het opwerken hiervan ten behoeve van mogelijke onderzoeksvoorstellen voor de recherche. Dit pilotteam dat bestaat uit 10 fte, werkt voor 6 van de in totaal 27 basisteams en richt zich in deze (pilot)fase alleen op de digitale criminaliteitsvormen *bankhelpdeskfraude* en *sextortion*. De HUB heeft in 2024 ca. 30 onderzoeken overgedragen aan de recherche-afdelingen. Hieronder een paar voorbeelden:

- De HUB heeft data uit 10 inbeslaggenomen telefoons met elkaar gelinkt. Op basis van deze data is een netwerk van sextortion-plegers geïdentificeerd, met als resultaat dat een groot aantal slachtoffers is geholpen (gemeente Tiel).
- De HUB heeft in samenwerking met de basisteams en de districtsrecherche in Gelderland-Midden drie verdachten van een sextortion zaak aangehouden en voorgeleid. Deze verdachten hebben het slachtoffer afgeperst en gedreigd met het plaatsen van foto's op online-platformen.
- De HUB constateerde op basis van eigen trendanalyses dat er een toename is van 'politie'- helpdeskfraude (de bankpas en pincode worden opgevraagd door een neppe 'politieagent'). Deze informatie is vanuit de HUB breed gedeeld binnen de eenheid en heeft op diverse plaatsen geleid tot (heterdaad) aanhoudingen.

Het pilotteam is sinds januari 2025 uitgebreid naar een centrale HUB met 20 fte, die volledig wordt gefinancierd vanuit het Platform Web & Wijk. Dit team werkt voor alle 27 basisteams en richt zich op alle vormen van digitale criminaliteit.

Dienstverlening

We streven naar een dienstverlening die digitaal intelligent en fysiek excellent is. Uitgangspunten: betekenisvol interveniëren, het slachtoffer/de aangever heeft toegang tot alle beschikbare informatie en een '1-stop-shop' benadering.

Resultaten

- Videobellen – de pilot in Oost-Nederland is afgerond en het videobellen zal onderdeel gaan uitmaken van de bestaande dienstverlening.

- Doorontwikkeling chatbot – vanaf 1 oktober is de techniek van chatbot Wout gebruikt voor de dynamische keuzehulp die burgers door vraagbegeleiding helpt een betere keuze te maken ten aanzien van hun wensen en behoeftes.
- Dienstverlening door digital human (*door AI aangedreven maar levensecht persoon die gesprekken voert door te zien, te horen en te begrijpen*) - deze ontwikkeling wordt meegenomen in de regeerakkoord opgave 'innovatie politieloketten'.
- Doorontwikkeling RSC – in 2024 is een probleemanalyse uitgevoerd. In 2025 worden stappen gezet in de oplossingen die hieruit zijn voortgekomen.
- Berichten- en terugmeldportaal (*een omgeving waarin informatie-uitwisseling plaatsvindt tussen politie en burger binnen de kaders van wet -en regelgeving*) - Afgelopen jaar heeft een vooronderzoek plaatsgevonden ten aanzien van hoe hier uitvoering aan gegeven kan worden binnen de omnichannelstrategie.
- Online Individuele Beoordeling en online slachtoffer triage – met behulp van de dynamische keuzehulp zal onderzocht gaan worden of de individuele beoordeling/ slachtoffer triage ook online kan gaan plaatsvinden.

Pilot Videobellen

Videobellen is een nieuw middel dat gebruikt kan worden om aangiftes op te nemen. Daarbij is nog wel sprake van persoonlijk (digitaal) contact en zijn de (digitale) openingstijden verruimd. Burgers kunnen ook 's avonds en in het weekend videobellen. De wachttijden zijn daarmee verkort en de aangever hoeft niet te reizen. Aangiften die niet geschikt zijn voor videobellen worden fysiek opgenomen op de bureaus (bijvoorbeeld indien: complex, lokale contextkennis nodig, veel emoties). De burger bepaalt of hij/ zij voor videobellen kiest. De ervaringen met het videobellen zijn positief.

Digitaal aanleveren informatie voor wapenvergunning

Het proces met betrekking tot het aanvragen en beoordelen van wapenvergunningen door het team Korpscheftaken is tegen het licht gehouden. Met inzet van digitale middelen wordt het aanleveren van informatie door de aanvrager vergemakkelijkt en de kwaliteit hiervan verhoogd. Door de aanvrager is het vervolg van het proces transparant te volgen.



DIGITALE VEILIGHEID - AFSPRAKEN



Reguliere onderzoeken naar gedigitaliseerde criminaliteit, waarvan 25% alternatieve interventies

Doel: 361 onderzoeken

1.388*
+ 384%



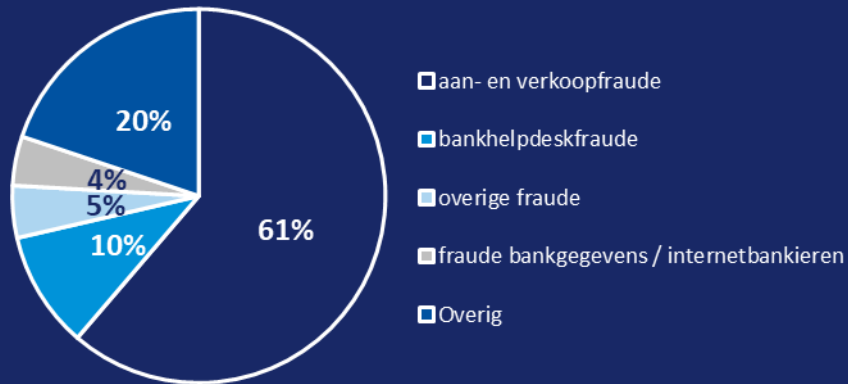
Verdachten van reguliere cybercrime zaken, waarvan 10% criminele samenwerkingsverbanden en 25% alternatieve interventies

Doel: 51 verdachten

24
-53 %

In 2024 zijn meer verdachten voor gedigitaliseerde criminaliteit aangeleverd aan het OM dan in 2023 en we verwachten dat dit aantal in de toekomst nog kan groeien maar dit vergt scherpe keuzes. Veel zaken worden vroegtijdig beëindigd door gebrek aan capaciteit, waardoor het aantal alternatieve interventies (zoals stopgesprek met dader en doorverwijzen naar schadebemiddeling) hoog is.

Aandeel gedigitaliseerde criminaliteit



Bankhelpdeskfraude

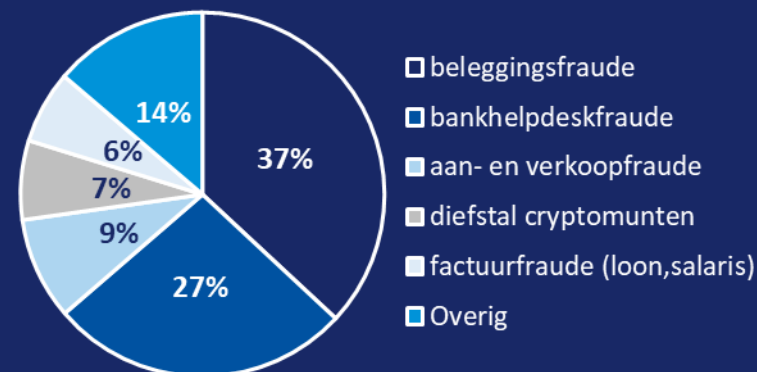
De schade door bankhelpdeskfraude is groot, het totale bedrag (dat we als politie in beeld hebben maar dit bedrag ligt waarschijnlijk hoger) is landelijk 41 miljoen euro en het gemiddelde schadebedrag is €4.800. Een aantal slachtoffers in Oost-Nederland was gedupeerd voor maar liefst €500.000.

Het aantal cybercrime-zaken en daarmee ook het aantal verdachten, is afgenomen. Dit is deels te verklaren doordat we anders registreren. Voorheen werd What's app-fraude bijvoorbeeld geregistreerd onder cybercrime maar nu onder de klasse 'hulpvraagfraude' bij gedigitaliseerde criminaliteit.

Verskil gedigitaliseerde criminaliteit en cybercrime

Onder cybercrime vallen delicten die zich richten op Informatie- en Communicatie Technologie (ICT). Bij dit type criminaliteit wordt dus een ICT-systeem gebruikt als middel om het delict te plegen en is een ICT-systeem het doelwit van het delict (zoals hacken en ransomware). Gedigitaliseerde criminaliteit zijn strafbare feiten waarbij gebruik gemaakt wordt van een ICT-middel (zoals bankhelpdeskfraude).

Aandeel schadebedrag in %



Hoge schadebedragen

Binnen de eenheid is een aantal slachtoffers gedupeerd voor €500.000 en €900.000 door beleggingsfraude. De gemiddelde schade ligt landelijk op €18.000. Vaak prijzen bekende persoonlijkheden (die hier zelf niets van af weten) een hoog rendement aan in advertenties, waardoor slachtoffers zijn overgehaald om te beleggen.

AFSPRAAK



Jaarlijks gesprek op districts- en eenheidsniveau over inzet en effectiviteit van politie in het kader van verbinding met de samenleving, waaronder wijken en doelgroepen, binnen verschillende fasen van maatschappelijke onrust. Ook wordt stilgestaan bij: de verschillende rollen van gemeenten en andere organisaties, de gedeelde informatiebehoefte t.a.v. maatschappelijke onrust en de mogelijkheden om gezamenlijk de dialoog te zoeken met kritische groepen in de samenleving (bron: Veiligheidsagenda).

Binnen Oost-Nederland vindt in verschillende situaties het gesprek plaats in het kader van verbinding met de samenleving. Dit gebeurt bijvoorbeeld vanuit politienetwerken zoals Roze in blauw, het Joods Politienetwerk, het Kennis Netwerk Bijbelgordel, het Turks Netwerk en het Marokkaanse Netwerk. Vanuit deze politienetwerken is het afgelopen jaar veelvuldig met verschillende partijen het gesprek gevoerd en geadviseerd in situaties zoals demonstraties, mishandelingen, vernielingen en conflicten.

Door middel van de Bondgenoten-methode werken we samen met gemeenten, sleutelfiguren in de samenleving en burgers aan de ontwikkeling van het veiligheidsnetwerk en aan wijkveiligheid in steden en dorpen. Daarbij geven deze bondgenoten gevraagd en ongevraagd advies en wordt op basis van wederkerigheid en gelijkheid het gesprek gevoerd over ieders rol en de informatiebehoefte

POLITIE VOOR IEDEREEN - AANPAK



Investeren op zes terreinen

In deze tijd van toenemende polarisatie en maatschappelijke onrust is het noodzakelijk dat de politie, als een politie voor iedereen, in verbinding is met de samenleving om legitiem en effectief te blijven in haar optreden. Daartoe hebben we in 2024 geïnvesteerd op zes terreinen.

Resultaten

- *Verbinding met de samenleving en maatschappelijke onrust* - Een onderzoek van de Erasmus-universiteit naar diversiteit en inclusie binnen de politie is afgerond en er is een adviesrapport opgeleverd ten behoeve van de volgende stap naar een diverse en inclusieve politie-eenheid.
- *Veilige en inclusieve teams* - Leidinggevendenden hebben trainingen gevolgd en tijdens leidinggevendendagen is bewustwording gecreëerd en zijn methoden aangereikt ten behoeve van veilige en inclusieve teams.
- *Diverse instroom* - Er zijn wervingsactiviteiten op scholen en in buurten georganiseerd met o.a. de 'escaperoom truck', bureaus zijn opengesteld op Burendag t.b.v. werving en de Dienst Regionale Operationele Samenwerking heeft open dagen en speeddates georganiseerd. Ook werven politiemedewerkers van basisteams zelf lokaal nieuwe collega's in de wijken.
- *Aanpak discriminatie* - In 2024 is samen met het landelijk expertise centrum (ECAD) en dat van het OM (LECD) een aantal grotere discriminatiezaken onderzocht. Bij aangiftes en meldingen van discriminatie maken we samen met het OM de afweging of afdoening via het strafrecht de beste optie is, of dat voor een andere duurzame oplossing wordt gekozen. Verder is een projectleider Aanpak discriminatie aangesteld.
- *Professioneel controleren* - Er zijn o.a. dialoogbijeenkomsten met burgers georganiseerd en in samenwerking met Universiteit Twente is The Positive Police Contact Intervention tool ontwikkeld ten behoeve van het creëren van wederzijds begrip.
- *Netwerk Divers Vakmanschap (NDV) en Bondgenoten* - Verbinding met de samenleving staat centraal. Daartoe is de functie eenheidscoördinator NDV & Bondgenoten een vaste formatieplek geworden en het aantal basisteams dat is gestart met de methodiek is uitgebreid.

Professioneel controleren met VR-bril op

In 2024 is ervaring opgedaan met Virtual Reality bij het trainen in professioneel controleren. Tijdens een VR-sessie (met de bril op) ervaart de politiemedewerker een situatie, waar hij later in groepsverband over napraat met een opgeleide gespreksleider.



REGULIERE STRATEGISCHE THEMA'S

In het Meerjarenbeleidsplan 2024-2027 is een hoofdstuk opgenomen met reguliere strategische thema's die voor de gehele regio aan de orde zijn. Op deze thema's blijven we investeren door capaciteit in te zetten en aan te sluiten bij bestaande structuren. Door intensief samen te werken met partners (publiek-privaat en publiek-publiek) en elkaars expertise meer te benutten, kan de politie rolvast, zichtbaar, aanspreekbaar en inzetbaar in de wijken zijn en blijven.

Zorg en veiligheid

Zorg en Veiligheid is in Oost-Nederland als belangrijk thema aangewezen. De complexiteit in de samenleving maakt dat netwerkpartners en politie effectief moeten samenwerken en verkennen wie hierop een passend antwoord of aanpak heeft. Dit vanuit de visie 'Veiligheid Voorop!' en in het verlengde daarvan 'Samen op in Acuu'. Hierdoor kunnen zorg én veiligheid niet alleen op het juiste moment maar ook door de juiste instanties geboden worden. Als politie blijven wij op de thema's binnen zorg en veiligheid een betrouwbare partner. Vanuit ons vak en de verantwoordelijkheid voor de veiligheid die daarbij hoort, blijven wij doen wat nodig is, trekken samen op met partners en blijven aansluiten bij de bestaande structuren.

Seksueel geweld / seksuele misdrijven

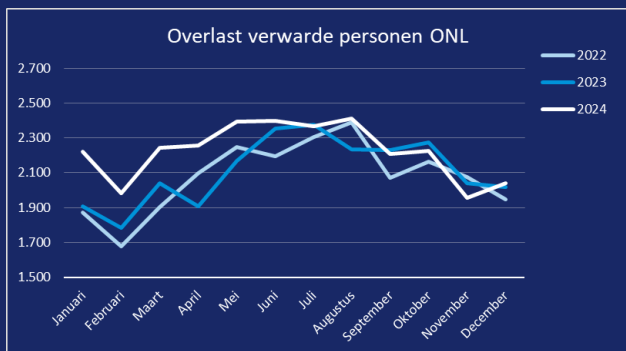
Het aan het licht komen van grote incidenten van seksueel grensoverschrijdend gedrag hebben gezorgd voor extra aandacht en een extra impuls aan de aanpak van grensoverschrijdend gedrag en seksueel geweld. De ministers van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap en Sociale Zaken en Werkgelegenheid werken aan het opstellen van een Nationaal Actieplan. De politie speelt een belangrijke rol bij de strafrechtelijke handhaving, die in deze zaken een onmisbaar sluitstuk is.

26.701

Meldingen over mensen met verward gedrag

+5,4 % ↑

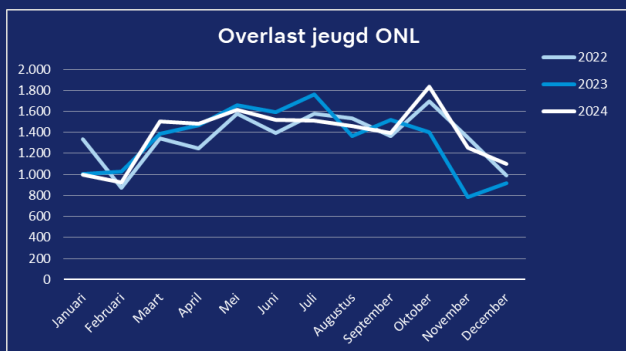
Ook in 2024 besteedde de politie in Oost-Nederland weer veel tijd aan mensen met verward gedrag. Waar sprake is van acute onveiligheid van de persoon of omgeving dan wel (ernstige) overlast, ligt er een taak voor de politie. Maar dit is slechts bij een deel van de meldingen het geval. Voor een duurzame aanpak van het achterliggende probleem zijn andere instanties nodig.



16.591

Meldingen overlast jeugd

+ 4,5 % ↑



ZORG EN VEILIGHEID - AANPAK

Sluitende multidisciplinaire- en systeemgerichte aanpak

Ook in 2024 is een bijdrage geleverd aan de sluitende multidisciplinaire- en systeemgerichte aanpak (met oog voor kwetsbaarheid van personen) bij acute en structurele onveilige situaties waar zorg en straf aan de orde zijn.

Investering in de drie ontwikkellijnen

In 2024 is geïnvesteerd in:

- het samen optrekken met partners in acuut onveilige situaties (samen op in acuit) en strafrecht inzetten waar nodig om de veiligheid te herstellen;
- het signaleren, adresseren en adviseren over personen of groepen personen die mogelijk onveilig zijn en/of zorg nodig hebben;
- het samen met partners effectieve en op elkaar aansluitende interventies inzetten voor de veiligheid van kwetsbare gezinnen en personen.

Pilot Samen op in Acuit

Veilig Thuis, Spoed Eisende Zorg en politie hebben de pilot Samen op in Acuit (gericht op minderjarigen) in twee basisteams en de opbrengst ervan voor gezinnen als waardevol ervaren. Het merendeel (53 van 83) van de Samen op in Acuit meldingen kwam na 17.00 uur binnen. Het maakte opnieuw duidelijk dat het ontbreken van een crisisinterventie na 17.00 uur als groot gemis wordt ervaren.

Resultaten

- Routekaart eengerelateerd geweld en herijking regionale routekaart stalking.
- Ontwikkeling samenwerkingsafspraken bij alle huiselijk geweld verdachten door Veilig Thuis en ZSM.
- In Twente en Gelderland-Midden is met partners beproefd hoe bij meldingen personen met verward gedrag gezamenlijke triage en afhandeling in praktijk uitgevoerd kan worden.
- Er is een onderzoek gestart naar meldingen over personen met verward gedrag, waarbij wordt nagegaan hoe betere triage kan zorgen voor effectievere inzet van zorg en ontlasting van het operationeel centrum.
- Doorontwikkeling Groepsscan jeugd, die zorgt voor aansluiting informatiebehoefte gemeenten en keten.
- Implementatie van het systeem Monitoren Personen en Groepen.
- Pilot Preventie met Gezag in Nijmegen, Arnhem en Enschede en daarnaast is in meerdere gemeenten gewerkt aan een soortgelijke aanpak.
- Verbinding aanpak 'doorgroeiers' en 'jonge aanwas' met integrale samenwerking (ondermijning).
- Implementatie doorlooptijden jeugdzaken, HALT besluit en reprimande regeling jeugd.
- Doorontwikkeling Arrondismentaal Platform Jeugd en samenhang met het DVO/RVO en het SKB, waardoor samenhang en de positie van gemeenten wordt versterkt.
- Plan van aanpak Jeugd, waarin deskundigheidsbevordering, integrale ketensamenwerking, regierol gemeenten, betekenisvol afhandelen en informatiedeling belangrijke speerpunten zijn.

SEKSUEEL GEWELD / SEKSUELE MISDRIJVEN - AANPAK

Het aan het licht komen van grote incidenten van seksueel grensoverschrijdend gedrag hebben gezorgd voor extra aandacht voor en een extra impuls aan de aanpak van grensoverschrijdend gedrag en seksueel geweld. De politie speelt een belangrijke rol bij de strafrechtelijke handhaving, die in deze zaken een onmisbaar sluitstuk is.

Resultaten

- Het jaar 2024 stond in het teken van de implementatie van de Wet Seksuele Misdrijven, die per 1 juli 2024 in werking is getreden. Deze wet maakt dat meer situaties strafbaar zijn geworden en dat slachtoffers dus in meer situaties aangifte kunnen doen. Zowel binnen de gebiedsgebonden politiezorg als in de opsporing is veel aandacht besteed aan opleiding/ training, instructie en kennisdeling.
- Op 1 januari 2024 is een belangrijke stap gezet met de vorming van de Frontoffice Zeden Oost-Nederland. Met deze frontoffice kunnen we sneller inspelen op zaken. De samenwerking met de ketenpartners is een mooie ontwikkeling. Hierdoor kunnen we aan de voorkant steeds beter inspelen op de behoefte van het slachtoffer, zoals het passend informeren.
- Betere en intensievere samenwerking met de ketenpartners door de komst van de Frontoffice Zeden. Dit werkt steeds efficiënter en effectiever aan de voorkant van ons proces.
- In oktober 2024 is een bijstandsteam opgestart om in te lopen op oude zaken. In de laatste drie maanden van het jaar zijn door dit team 52 zaken afgehandeld, waarvan 37 met een dossier richting het Openbaar Ministerie.

Frontoffice Zeden Oost-Nederland

De Frontoffice Zeden is verantwoordelijk voor de telefonische bereikbaarheid, triage met partners, het voeren van informatieve gesprekken via beeldbellen, het zoeken in systemen naar verbanden en patronen, digitaal onderzoek en het ondersteunen van de backoffices. Het doel van een goed afgewogen intake en triage bij de Frontoffice Zeden is om zo snel mogelijk een passende opvolging te kunnen bieden, die aansluit bij de behoefte van de betrokkenen bij het incident en de specifieke situatie.





Duurzame organisatie

In het voorjaar is het plan Programma Duurzaamheid geaccordeerd waarin de visie en plannen voor de eenheid Oost-Nederland zijn beschreven. Een van de concrete initiatieven zijn het vervangen van boeketten bloemen door duurzame alternatieven. Ook zijn in het kader van de landelijke pilot Duurzame Mobiliteit verschillende pilots georganiseerd. Zo zijn er probeeracties voor e-bike/speedpedelecs georganiseerd in Apeldoorn, Doetinchem, Enschede en Zwolle. In maart 2024 is er een mobiliteitsmarkt georganiseerd in Zwolle. Tussen 17 en 21 juni 2024 zijn tijdens de Week van de Duurzaamheid in Apeldoorn activiteiten georganiseerd die tot doel hadden de aandacht te vestigen op diverse aspecten van duurzaamheid (o.a. expositie Klimaat is ook politiewerk, fietsreparatie- en bandenspanningsacties, duurzaamheidsmarkt). Van al deze activiteiten zijn evaluatierapportages opgesteld die zullen bijdragen aan het ontwikkelen van landelijk beleid op het gebied van Duurzame Mobiliteit. Tot slot is medio november 2024 de enquête Locatie Onafhankelijk Werken uitgezet onder medewerkers van de eenheid. De resultaten zijn begin 2025 beschikbaar en zullen worden gebruikt als input voor het te ontwikkelen van beleid om een duurzame organisatie te zijn en blijven.

Huisvesting

In het jaar 2024 zijn de volgende doelen bereikt op het gebied van huisvesting:

- Goedkeuring projectopdracht Meander (Arnhem) ten behoeve van de samenwerking Dienst Regionale Recherche / Dienst Regionale Informatie Organisatie.
- Verwerving pand in Arnhem voor basisteam Arnhem-Zuid en de districtsfuncties.
- Verhuizing van de afdeling Capaciteitsmanagement, het team Surveillancehonden en vakgroepen Conflict- en Crisis Beheersing binnen Nijmegen.
- Huisvesting van het RIEC in het basisteambureau in Wijchen.
- Project uitvoering van huisvesting van diverse afdelingen en de daaruit volgende verbouwingen aan de Europaweg in Apeldoorn.
- Optimaliseren van de huisvesting van het basisteambureau in Nijkerk.
- Verhuizen en inrichten van een ruimte voor het LOP Gelderland-Midden in Arnhem.

Wetboek van Strafvordering

Aan het eind van de beleidsperiode 2024-2027 wordt het nieuwe Wetboek van strafvordering ingevoerd. Het zwaartepunt van de invoering zal in de komende jaren liggen. De implementatie zal een forse impact hebben op de werkprocessen, leeropgave, informatievoorziening en facilitaire zaken.



OVERIGE THEMA'S

Team Openbare Orde Inlichtingen (TOOI)

TOOI is één van de onderdelen van de politie binnen de Dienst Regionale Intelligence Organisatie dat zich bezighoudt met de handhaving van de openbare orde. Het TOOI levert met circa 20 mensen een bijdrage door het proactief en heimelijk inwinnen van informatie over potentiële ernstige verstoringen van de openbare orde. Politie en burgemeester kunnen zich met die informatie beter voorbereiden op potentiële openbare orde verstoringen.

Het team acteert daarbij op basis van artikel 3 van de Politiewet 2012 en verwerkt politiegegevens op grond van artikel 10, eerste lid, onder c, van Wet politiegegevens.

In het afgelopen jaar heeft het TOOI bijgedragen aan het veiligheidsbeeld rond politiek activisme & extremisme, maatschappelijke onrust & polarisatie en evenementen (o.a. voetbalhooligans). In alle gevallen vanuit het oogpunt van een potentieel ernstige openbare ordeverstoring. Het TOOI heeft in ruim 300 gevallen informatie verstrekt waarvan de inhoud ook daadwerkelijk een bijdrage heeft geleverd in de preparatie en/of aan het voorkomen van (potentieel) ernstige verstoringen van de openbare orde.

Vanaf 2025 zal een adviescommissie TOOI jaarlijks een vertrouwelijk verslag van de bevindingen aanbieden aan de gezagsdragers in Oost-Nederland.

Formatie operationele sterkte 2024

+ 30 fte

+ 27 fte Opdrachtbrieven met uitbreiding voor: Team Handhaving en Toezicht voor Grenzen & Veiligheid, Preventie met Gezag, Team Beslaghuis, Team BKK, Team Bestuursondersteuning voor Wet Open Overheid, Team Zeden Wet Seksuele Misdrijven, Kwaliteits HOvJ's
+ 3 fte inrichtingswijzigingen: Crisisorganisatie CTER, Inrichten OS-C's ipv TC-B,

Formatie niet operationele sterkte 2024

+ 2 fte

+ 2 fte Opdrachtbrief: Inrichten Social Media Regisseur
Inrichten adviseur voor WOO

FORMATIE	31-12-2022	31-12-2023	31-12-2024	groei/afname 2024
Operationele Sterkte ¹	6.224	6.268	6.298	+30
Aspiranten ²	559	559	559	0
Niet-operationele Sterkte ³	257	261	263	+2
TOTAAL	7.040	7.087	7.120	+32

BEZETTING ⁴	31-12-2022	31-12-2023	31-12-2024	groei/afname 2024
Operationele Sterkte	6.329	6.212	6.194	-18
Aspiranten	643	653	680	+27
Niet-operationele sterkte	285	304	317	+13
TOTAAL	7.257	7.169	7.191	+22

¹ Operationele sterkte : het aantal medewerkers werkzaam in een operationele functie bij de eenheid, uitgedrukt in fte (full time equivalent =36u per week), inclusief bij de politie aangestelde:

aspiranten, zoals bedoeld in artikel 1, onder b, van het Besluit algemene rechtspositie politie, ambtenaren in opleiding, bedoeld in artikel 1, eerste lid, onder c, Besluit algemene rechtspositie politie.

² Niet-operationele sterkte: het aantal medewerkers dat werkzaam is in een niet-operationele functie bij de eenheid, uitgedrukt in fte, (lees: de ondersteunende functies)

³ Formatie: het geheel van alle functies die ingericht zijn binnen de eenheid, uitgedrukt in fte

⁴ Bezetting: alle medewerkers die in dienst zijn van de eenheid uitgedrukt in fte

POLITIESTERKTE

Verschil formatie en bezetting 2024

Als de formatie en bezetting tegen elkaar worden afgezet, blijkt dat in 2024 de onderbezetting binnen de operationele sterkte is gegroeid met 49 fte. De overbezetting aspiranten steeg met +27 fte. De overbezetting binnen de niet-operationele sterkte steeg in 2024 met +12 fte.

VERSCHIL FORMATIE - BEZETTING	31-12-2022	31-12-2023	31-12-2024	groei/afname 2024
Operationele Sterkte	+104	-55	-105	-49
Aspiranten	+84	+95	+121	+27
Niet-operationele sterkte	+28	+43	+55	+12
TOTAAL	+216	+82	+71	-11

In- en Uitstroom in 2024

In de onderstaande tabel wordt aangegeven welke aantallen medewerkers zijn in- of uitgestroomd. De uitstroom van de aspiranten betreft medewerkers die gestopt zijn met de opleiding. De instroom aspiranten betreft medewerkers die in 2024 zijn gestart met de opleiding. Er heeft tevens een doorstroom plaatsgehad van aspiranten naar operationele sterkte, na voltooiing opleiding. Deze medewerkers zijn niet in deze tabel meegenomen.

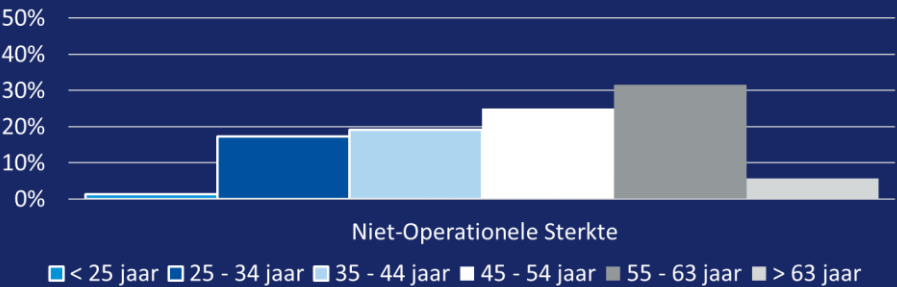
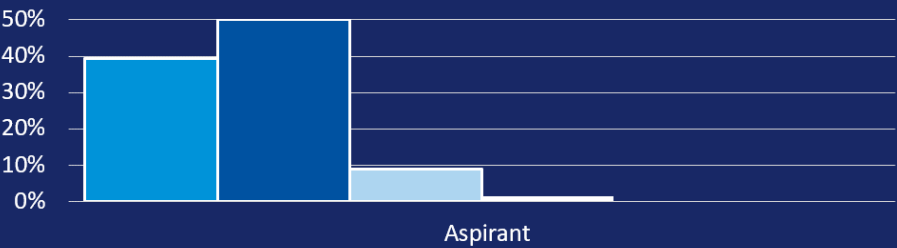
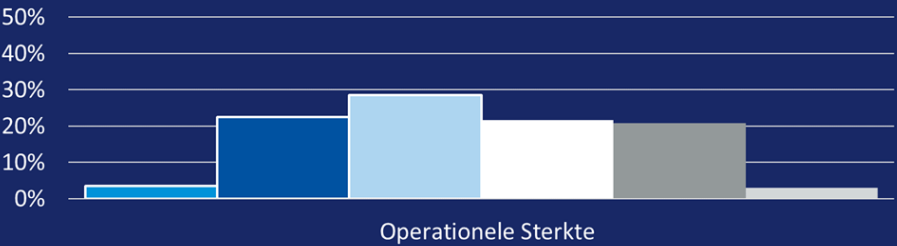
In- en Uitstroom in aantallen medewerkers	Instroom	Uitstroom	saldo
Operationele Sterkte	+163	-383	-220
Aspiranten	+390	-42	+348
Niet-operationele sterkte	+37	-20	+17
TOTAAL	+590	-445	+145

Samengevat

In 2024 groeide de bezetting met 22 fte en groeide de formatie met 33 fte. Om die reden groeide het verschil tussen formatie en bezetting met -11 fte. De grootste krimp vond plaats in de operationele sterkte met -49 fte.

Kengetallen bezetting per 31 december 2024:

- 87% van de medewerkers van de eenheid Oost-Nederland is in vaste dienst
- 17% van de medewerkers werkt in deeltijd, dat wil zeggen minder dan 36 uur per week
- 42% van de medewerkers is vrouw. Nb operationele sterkte 40% / aspirant 39% / niet-operationele sterkte 68%
- De gemiddelde leeftijd van de medewerkers is 43 jaar. Binnen de niet-operationele sterkte is dit 48 jaar



Operationele Sterkte ontwikkeling

In de tabel hieronder is de geprognosticeerde ontwikkeling van de operationele sterkte volgens de landelijke Strategische Personeelsprognose (scenario 84: december 2024) te zien.

	2025	2026	2027
Formatie	6.429	6.429	6.429
Bezetting	6.139	6.156	6.191
Vershil	-290	-273	-238

JAARVERSLAG 2024 (Bezetting obv SPP-sc 84)				
Eenheid Oost Nederland		FORMATIE OPERATIONELE STERKTE		
	Doelformatie	2025	2026	2027
Leiding Eenheid Oost-Nederland	4,0	4,0	4,0	4,0
Staf regionale eenheid (ON)	38,0	38,0	38,0	38,0
District IJsselland (incl. ZSM)	638,3	638,3	638,3	638,3
District Twente	809,2	809,2	809,2	809,2
District Noord- en Oost-Gelderland	899,8	899,8	899,8	899,8
District Gelderland-Midden	851,0	851,0	851,0	851,0
District Gelderland-Zuid	664,1	664,1	664,1	664,1
Dienst Regionaal Operationeel Centrum (ON)	159,0	159,0	159,0	159,0
Dienst Regionale Recherche (ON)	1.030,6	1.030,6	1.030,6	1.030,6
Dienst Regionale Intelligenceorganisatie (ON)	450,7	450,7	450,7	450,7
Dienst Regionale Operationele Samenwerking (ON)	789,8	789,8	789,8	789,8
Dienst Bedrijfsvoering (ON)	0,0	0,0	0,0	0,0
* Platform Web & Wijk	55,0	55,0	55,0	55,0
* Eenheid (sector nog te bepalen)		39,5	39,5	39,5
TOTAAL	6.389,6	6.429,0	6.429,0	6.429,0
Eenheid Oost Nederland		BEZETTING OPERATIONELE STERKTE		
	Bezetting	2025	2026	2027
Leiding Eenheid Oost-Nederland	10,1	11,5	12,4	11,2
Staf regionale eenheid (ON)	51,9	53,8	54,0	52,8
District IJsselland	606,7	601,5	603,8	611,9
District Twente	781,5	779,7	785,9	797,5
District Noord- en Oost-Gelderland	877,3	872,7	876,7	888,8
District Gelderland-Midden	813,7	811,6	816,4	828,3
District Gelderland-Zuid	624,5	623,7	628,4	637,3
Dienst Regionaal Operationeel Centrum (ON)	145,1	148,4	158,4	154,9
Dienst Regionale Recherche (ON)	950,0	964,0	967,1	970,7
Dienst Regionale Intelligenceorganisatie (ON)	443,3	413,5	409,1	402,4
Dienst Regionale Operationele Samenwerking (ON)	822,9	795,3	784,1	779,0
Dienst Bedrijfsvoering (ON)	66,5	63,0	60,1	56,3
TOTAAL	6.193,5	6.138,9	6.156,4	6.191,2
Eenheid Oost Nederland		VERSCHIL FORMATIE-BEZETTING		
	verschil	2025	2026	2027
Leiding Eenheid Oost-Nederland	6,1	7,5	8,4	7,2
Staf regionale eenheid (ON)	13,9	15,8	16,0	14,8
District IJsselland	-31,6	-36,8	-34,5	-26,4
District Twente	-27,7	-29,5	-23,3	-11,7
District Noord- en Oost-Gelderland	-22,5	-27,1	-23,1	-11,0
District Gelderland-Midden	-37,3	-39,4	-34,6	-22,7
District Gelderland-Zuid	-39,6	-40,4	-35,7	-26,8
Dienst Regionaal Operationeel Centrum (ON)	-13,9	-10,3	-0,4	-3,9
Dienst Regionale Recherche (ON)	-80,7	-71,6	-68,5	-64,9
Dienst Regionale Intelligenceorganisatie (ON)	-7,4	-39,0	-43,4	-50,0
Dienst Regionale Operationele Samenwerking (ON)	33,1	-17,2	-28,4	-33,5
Dienst Bedrijfsvoering (ON)	66,5	63,0	60,1	56,3
TOTAAL	-141,1	-296,8	-279,4	-244,6



District IJsselland	FORMATIE OPERATIONELE STERKTE			
	Doelformatie	2025	2026	2027
District IJsselland	1,0	1,0	1,0	1,0
Leiding District IJsselland	1,0	1,0	1,0	1,0
Basisteam IJsselland-Noord	118,9	118,9	118,9	118,9
Basisteam Zwolle	149,2	149,2	149,2	149,2
Basisteam Vechtdal	89,5	89,5	89,5	89,5
Basisteam IJsselland-Zuid	167,7	167,7	167,7	167,7
Flexteam IJsselland	15,0	15,0	15,0	15,0
Districtsrecherche IJsselland	69,3	69,3	69,3	69,3
Team ZSM (ON)	26,7	26,7	26,7	26,7
TOTAAL District IJsselland	638,3	638,3	638,3	638,3
District IJsselland	BEZETTING OPERATIONELE STERKTE			
	Bezetting	2025	2026	2027
District IJsselland	3,3	3,2	3,1	2,7
Leiding District IJsselland	5,2	5,0	5,0	5,0
Basisteam IJsselland-Noord	111,5	110,9	111,8	113,9
Basisteam Zwolle	142,1	142,2	143,0	145,8
Basisteam Vechtdal	89,0	88,5	88,7	90,1
Basisteam IJsselland-Zuid	162,1	161,5	161,9	163,9
Flexteam IJsselland	5,2	4,6	4,7	4,9
Districtsrecherche IJsselland	61,1	60,6	60,5	60,4
Team ZSM (ON)	27,2	25,1	25,0	25,1
TOTAAL District IJsselland	606,7	601,5	603,8	611,9
District IJsselland	VERSCHIL FORMATIE-BEZETTING			
	verschil	2025	2026	2027
District IJsselland	2,3	2,2	2,1	1,7
Leiding District IJsselland	4,2	4,0	4,0	4,0
Basisteam IJsselland-Noord	-7,4	-8,0	-7,1	-5,0
Basisteam Zwolle	-7,1	-7,0	-6,2	-3,4
Basisteam Vechtdal	-0,5	-1,0	-0,8	0,6
Basisteam IJsselland-Zuid	-5,6	-6,2	-5,8	-3,8
Flexteam IJsselland	-9,8	-10,4	-10,3	-10,1
Districtsrecherche IJsselland	-8,2	-8,7	-8,8	-8,9
Team ZSM (ON)	0,5	-1,6	-1,7	-1,6
TOTAAL District IJsselland	-31,6	-36,8	-34,5	-26,4



District Twente	FORMATIE OPERATIONELE STERKTE			
	Doelformatie	2025	2026	2027
District Twente	1,0	1,0	1,0	1,0
Leiding District Twente	1,0	1,0	1,0	1,0
Basisteam Twente-West	79,7	79,7	79,7	79,7
Basisteam Twente-Noord	120,3	120,3	120,3	120,3
Basisteam Twente-Midden	168,9	168,9	168,9	168,9
Basisteam Noordoost-Twente	88,4	88,4	88,4	88,4
Basisteam Enschede	238,9	238,9	238,9	238,9
Flexteam Twente	15,0	15,0	15,0	15,0
Districtsrecherche Twente	96,0	96,0	96,0	96,0
TOTAAL District Twente	809,2	809,2	809,2	809,2
District Twente	BEZETTING OPERATIONELE STERKTE			
	Bezetting	2025	2026	2027
District Twente	2,2	2,2	2,2	1,9
Leiding District Twente	6,3	5,9	5,8	5,8
Basisteam Twente-West	75,8	76,3	77,0	78,5
Basisteam Twente-Noord	119,4	119,6	120,3	122,2
Basisteam Twente-Midden	165,5	164,7	166,1	168,7
Basisteam Noordoost-Twente	86,3	86,8	87,5	89,3
Basisteam Enschede	222,3	220,0	222,6	226,0
Flexteam Twente	17,3	16,6	17,1	17,2
Districtsrecherche Twente	86,5	87,5	87,3	87,8
TOTAAL District Twente	781,5	779,7	785,9	797,5
District Twente	VERSCHIL FORMATIE-BEZETTING			
	verschil	2025	2026	2027
District Twente	1,2	1,2	1,2	0,9
Leiding District Twente	5,3	4,9	4,8	4,8
Basisteam Twente-West	-3,9	-3,4	-2,7	-1,2
Basisteam Twente-Noord	-0,9	-0,7	0,0	1,9
Basisteam Twente-Midden	-3,4	-4,2	-2,8	-0,2
Basisteam Noordoost-Twente	-2,1	-1,6	-0,9	0,9
Basisteam Enschede	-16,6	-18,9	-16,3	-12,9
Flexteam Twente	2,3	1,6	2,1	2,2
Districtsrecherche Twente	-9,5	-8,5	-8,7	-8,2
TOTAAL District Twente	-27,7	-29,5	-23,3	-11,7



District Noord- en Oost-Gelderland		FORMATIE OPERATIONELE STERKTE			
	Doelformatie	2025	2026	2027	
District Noord- en Oost-Gelderland	1,0	1,0	1,0	1,0	
Leiding District Noord- en Oost-Gelderland	1,0	1,0	1,0	1,0	
Basisteam Achterhoek-Oost	120,5	120,5	120,5	120,5	
Basisteam Achterhoek-West	156,7	156,7	156,7	156,7	
Basisteam IJsselstreek	121,4	121,4	121,4	121,4	
Basisteam Apeldoorn	184,7	184,7	184,7	184,7	
Basisteam Veluwe-Noord	109,8	109,8	109,8	109,8	
Basisteam Veluwe-West	92,0	92,0	92,0	92,0	
Flexteam Noord- en Oost-Gelderland	15,0	15,0	15,0	15,0	
Districtsrecherche Noord- en Oost-Gelderland	97,8	97,8	97,8	97,8	
TOTAAL District Noord- en Oost-Gelderland	899,8	899,8	899,8	899,8	
District Noord- en Oost-Gelderland		BEZETTING OPERATIONELE STERKTE			
	Bezetting	2025	2026	2027	
District Noord- en Oost-Gelderland	2,2	2,2	2,3	2,0	
Leiding District Noord- en Oost-Gelderland	9,3	8,7	8,5	8,3	
Basisteam Achterhoek-Oost	124,4	124,4	124,8	126,4	
Basisteam Achterhoek-West	147,0	145,1	145,4	147,3	
Basisteam IJsselstreek	119,8	119,2	119,5	121,3	
Basisteam Apeldoorn	167,4	168,1	170,3	173,9	
Basisteam Veluwe-Noord	104,3	103,8	104,2	106,2	
Basisteam Veluwe-West	85,8	85,8	86,9	88,9	
Flexteam Noord- en Oost-Gelderland	15,0	14,3	14,9	15,3	
Districtsrecherche Noord- en Oost-Gelderland	101,8	101,1	99,9	99,2	
TOTAAL District Noord- en Oost-Gelderland	877,3	872,7	876,7	888,8	
District Noord- en Oost-Gelderland		VERSCHIL FORMATIE-BEZETTING			
	verschil	2025	2026	2027	
District Noord- en Oost-Gelderland	1,2	1,2	1,3	1,0	
Leiding District Noord- en Oost-Gelderland	8,3	7,7	7,5	7,3	
Basisteam Achterhoek-Oost	3,9	3,9	4,3	5,9	
Basisteam Achterhoek-West	-9,7	-11,6	-11,3	-9,4	
Basisteam IJsselstreek	-1,6	-2,2	-1,9	-0,1	
Basisteam Apeldoorn	-17,2	-16,6	-14,3	-10,8	
Basisteam Veluwe-Noord	-5,5	-6,0	-5,6	-3,6	
Basisteam Veluwe-West	-6,2	-6,2	-5,1	-3,1	
Flexteam Noord- en Oost-Gelderland	0,0	-0,7	-0,1	0,3	
Districtsrecherche Noord- en Oost-Gelderland	4,1	3,4	2,1	1,5	
TOTAAL District Noord- en Oost-Gelderland	-22,5	-27,1	-23,1	-11,0	



District Gelderland-Midden	FORMATIE OPERATIONELE STERKTE			
	Doelformatie	2025	2026	2027
District Gelderland-Midden	1,0	1,0	1,0	1,0
Leiding District Gelderland-Midden	1,0	1,0	1,0	1,0
Basisteam Veluwe Vallei-Noord	84,9	84,9	84,9	84,9
Basisteam Ede	121,8	121,8	121,8	121,8
Basisteam Veluwe Vallei-Zuid	69,0	69,0	69,0	69,0
Basisteam Arnhem-Noord	160,5	160,5	160,5	160,5
Basisteam Arnhem-Zuid	101,3	101,3	101,3	101,3
Basisteam Rivierenland-West	66,9	66,9	66,9	66,9
Basisteam IJsselwaarden	57,6	57,6	57,6	57,6
Basisteam Rivierenland-Oost	72,8	72,8	72,8	72,8
Flexteam Gelderland-Midden	15,0	15,0	15,0	15,0
Districtsrecherche Gelderland-Midden	99,2	99,2	99,2	99,2
TOTAAL District Gelderland-Midden	851,0	851,0	851,0	851,0
District Gelderland-Midden	BEZETTING OPERATIONELE STERKTE			
	Bezetting	2025	2026	2027
District Gelderland-Midden	1,1	1,1	1,1	0,9
Leiding District Gelderland-Midden	7,3	6,8	6,6	6,3
Basisteam Veluwe Vallei-Noord	82,1	82,9	83,3	84,9
Basisteam Ede	104,5	104,2	105,2	107,6
Basisteam Veluwe Vallei-Zuid	73,0	73,8	74,3	75,4
Basisteam Arnhem-Noord	154,9	153,4	155,0	156,2
Basisteam Arnhem-Zuid	92,3	93,1	94,2	96,3
Basisteam Rivierenland-West	67,9	68,3	68,3	69,3
Basisteam IJsselwaarden	53,1	53,4	54,0	55,1
Basisteam Rivierenland-Oost	72,6	72,0	72,2	73,4
Flexteam Gelderland-Midden	14,3	13,7	14,0	14,4
Districtsrecherche Gelderland-Midden	90,6	89,0	88,2	88,5
TOTAAL District Gelderland-Midden	813,7	811,6	816,4	828,3
District Gelderland-Midden	VERSCHIL FORMATIE-BEZETTING			
	verschil	2025	2026	2027
District Gelderland-Midden	0,1	0,1	0,1	-0,1
Leiding District Gelderland-Midden	6,3	5,8	5,6	5,3
Basisteam Veluwe Vallei-Noord	-2,8	-2,0	-1,6	0,0
Basisteam Ede	-17,3	-17,6	-16,6	-14,2
Basisteam Veluwe Vallei-Zuid	4,0	4,8	5,3	6,4
Basisteam Arnhem-Noord	-5,6	-7,1	-5,5	-4,3
Basisteam Arnhem-Zuid	-9,0	-8,2	-7,1	-5,0
Basisteam Rivierenland-West	1,0	1,4	1,4	2,4
Basisteam IJsselwaarden	-4,5	-4,2	-3,6	-2,5
Basisteam Rivierenland-Oost	-0,2	-0,8	-0,6	0,6
Flexteam Gelderland-Midden	-0,7	-1,3	-1,0	-0,6
Districtsrecherche Gelderland-Midden	-8,6	-10,2	-11,0	-10,7
TOTAAL District Gelderland-Midden	-37,3	-39,4	-34,6	-22,7



District Gelderland-Zuid	FORMATIE OPERATIONELE STERKTE			
	Doelformatie	2025	2026	2027
District Gelderland-Zuid	1,0	1,0	1,0	1,0
Leiding District Gelderland-Zuid	1,0	1,0	1,0	1,0
Basisteam Nijmegen-Noord	114,2	114,2	114,2	114,2
Basisteam Nijmegen-Zuid	138,0	138,0	138,0	138,0
Basisteam Tweestromenland	121,7	121,7	121,7	121,7
Basisteam De Waarden	195,5	195,5	195,5	195,5
Flexteam Gelderland-Zuid	15,0	15,0	15,0	15,0
Districtsrecherche Gelderland-Zuid	77,7	77,7	77,7	77,7
TOTAAL District Gelderland-Zuid	664,1	664,1	664,1	664,1
District Gelderland-Zuid	BEZETTING OPERATIONELE STERKTE			
	Bezetting	2025	2026	2027
District Gelderland-Zuid	1,1	1,1	1,1	0,9
Leiding District Gelderland-Zuid	7,9	7,5	7,4	7,3
Basisteam Nijmegen-Noord	103,2	103,0	104,4	105,9
Basisteam Nijmegen-Zuid	131,1	131,0	132,3	134,1
Basisteam Tweestromenland	110,4	111,1	112,0	114,4
Basisteam De Waarden	178,8	178,7	180,6	184,4
Flexteam Gelderland-Zuid	14,2	14,0	14,4	14,7
Districtsrecherche Gelderland-Zuid	77,8	77,4	76,2	75,6
TOTAAL District Gelderland-Zuid	624,5	623,7	628,4	637,3
District Gelderland-Zuid	VERSCHIL FORMATIE-BEZETTING			
	verschil	2025	2026	2027
District Gelderland-Zuid	0,1	0,1	0,1	-0,1
Leiding District Gelderland-Zuid	6,9	6,5	6,4	6,3
Basisteam Nijmegen-Noord	-11,0	-11,2	-9,8	-8,3
Basisteam Nijmegen-Zuid	-6,9	-7,0	-5,7	-3,9
Basisteam Tweestromenland	-11,3	-10,6	-9,7	-7,3
Basisteam De Waarden	-16,7	-16,8	-14,9	-11,1
Flexteam Gelderland-Zuid	-0,8	-1,0	-0,6	-0,3
Districtsrecherche Gelderland-Zuid	0,1	-0,3	-1,5	-2,1
TOTAAL District Gelderland-Zuid	-39,6	-40,4	-35,7	-26,8



