

# Jaarverslag 2022

## Eenheid Oost-Nederland

## Colofon

© Samengesteld door:

Politie Oost-Nederland, Eenheidsstaf

<b>Versie</b>	<b>Ten behoeve van</b>	<b>Datum</b>	<b>Aanleveren</b>
1	ELO	7 februari 2023	2 februari
2	EMO	13 februari 2023	9 februari
3	OR	Begin maart 2023	
4	DVO's	15 februari –13 maart 2023	15 februari
5	Bestuurscollege (vastgesteld)	29 maart 2023	15 maart

# Voorwoord

Voor u ligt het jaarverslag 2022 van de politie Oost-Nederland. Dit jaar stond in het teken van de terugkeer naar het (nieuwe) normaal, na een lange periode van coronamaatregelen. Maar demonstraties en protesten bleven er ook. Klimaat- en stikstofprotesten, asielprotesten en geweld van hooligans. Dit had een forse inzet van de politie op het gebied van openbare orde tot gevolg. Het aantal misdrijven steeg in volume licht maar er werden meer misdrijven opgehelderd.

## Ondermijning en cybercrime prioriteit

Ook in 2022 was het effect van ondermijnende georganiseerde criminaliteit zichtbaar in de eenheid. Zo werden er 14 drugslabs aangetroffen (in 2021 waren dit er 13) op verschillende plekken in de eenheid. Deze zware georganiseerde criminaliteit tast onze democratische rechtsstaat aan en de aanpak heeft daarom ook in 2023 prioriteit. Daarnaast is de aanpak van cybercrime een belangrijk speerpunt. Binnen cybercrime zagen we verschillende fenomenen die regelmatig veranderen, waarbij criminelen slim inspelen op de actualiteit zoals het terugvragen van de energiegereguleerder. Zowel jongeren als ouderen waren slachtoffer. De impact op slachtoffers was vaak groot. Zorgelijk is het gegeven dat de gemiddelde leeftijd van verdachten daalt.

## Versterken van de verbinding

De driehoek signaleert dat de politie haar werk doet in een samenleving waarin sterk uitgesproken meningen veel aandacht krijgen en gezag soms ter discussie lijkt te staan. Daarom is het, nu meer dan ooit, van belang de verbinding met alle groepen in de samenleving verder te versterken en zo te blijven bouwen aan het vertrouwen in de politie. Voor de politie is iedereen gelijkwaardig. De politie in Oost-Nederland streefde er in 2022 naar dat vrijheid en veiligheid in balans zijn en zij zal ook in 2023 eraan bijdragen dat alle inwoners prettig met elkaar kunnen samenleven.

## Toename geweld tegen politie

We zagen het afgelopen jaar een toename van het geweld tegen politiemensen tot bijna 3.000 incidenten (ruim 2.700 in 2021). Politiemensen moeten hun verantwoordelijke rol in de samenleving op een veilige manier kunnen uitvoeren en hun werk ongehinderd kunnen doen. Dat politiemensen steeds vaker te maken hebben met agressie en geweld is onacceptabel en dit zorgpunt verdient onze aandacht.

## Waardering

Het afgelopen jaar hebben de politiemedewerkers weer laten zien dat zij ook in bijzondere omstandigheden een stap vooruit zetten om de veiligheid in Oost-Nederland te waarborgen. Met hun inzet hebben zij weer een enorme betrokkenheid getoond. Daar hebben wij als driehoek veel waardering voor.

We hebben er vertrouwen in dat de politie ook in 2023 samen met haar partners het hoofd kan bieden aan de verschillende complexe veiligheidsvraagstukken waar de samenleving mee te maken krijgt.

De regionale driehoek van Oost-Nederland,

Drs. H.M.F. Bruls  
Regioburgemeester

Mr. M.A.J. Kunst  
Hoofdofficier van Justitie

J.C. Knol  
Politiechef

# Inhoudsopgave

Voorwoord .....	3
Inhoudsopgave .....	3
1. Inleiding .....	5
2. 2022 in het kort.....	6
3. Ontwikkelingen binnen de eenheid .....	8
4. Veiligheidsstrategie: lokale prioriteiten .....	10
4.1 Kwetsbare personen .....	10
4.2 Ondernijning .....	10
4.3 Cybercrime / -fraude .....	12
4.4 Informatievoorziening .....	14
5. Landelijke prioriteiten .....	14
5.1 Landelijke beleidsdoelstellingen.....	15
5.2 Veiligheidsthema's waar een intensivering loopt.....	17
6. Inspanningen in de keten .....	19
7. Interne organisatie .....	21
8. Organisatie- en innovatiestrategie .....	21
9. Politiesterkte .....	24
10 Bijlage: Sterkteverdeling.....	26

# 1. Inleiding

Met dit jaarverslag leggen we verantwoording af over de realisatie van de doelstellingen die zijn beschreven in het Meerjarenbeleidsplan 2019-2022. Als politie participeren we in de ontwikkeling van de vier veiligheidsthema's die samen met het bestuur zijn gekozen en vastgelegd in de Veiligheidsstrategie 2019-2022. Gezien de ontwikkelingen in de maatschappij, hebben wij als politie op twee van deze veiligheidsthema's het afgelopen jaar extra geïnvesteerd: aanpak ondermijning en digitale transformatie (waar het thema cybercrime onderdeel van uitmaakt). Daarnaast is 'politie voor iedereen' geprioriteerd, omdat de huidige vraagstukken in de maatschappij van vandaag en van de toekomst vragen om een politieorganisatie met veel verschillende mensen met uiteenlopende talenten.

## **Meerjarenbeleidsplan 2019-2022**

In het meerjarenbeleidsplan beschrijven we de totale bijdrage van de politie aan een veilig Oost-Nederland. Hierin komt het ondersteunen van de lokale prioriteiten aan de orde maar ook onze bijdrage aan de landelijke prioriteiten. Ook wordt in het plan invulling gegeven aan de afspraken die zijn gemaakt met het Openbaar Ministerie (OM). De meeste thema's die zijn benoemd in het meerjarenbeleidsplan, komen terug in dit jaarverslag.

### *Looptijd met een jaar verlengd*

Het huidige meerjarenbeleidsplan liep formeel tot eind 2022, op 13 oktober jl. is echter in het bestuurscollege besloten om de beleidsperiode van het plan één jaar te verschuiven. Het doel hiervan is de nieuwe gemeenteraden beter in positie te brengen en beter aansluiting te vinden bij de lokale integrale veiligheidsplannen.

## **De eenheid Oost-Nederland**

Het werkgebied van de eenheid Oost-Nederland bestaat uit twee provincies (Gelderland en Overijssel) en 76 gemeenten. Het gebied bestrijkt een oppervlakte van 8.558 km<sup>2</sup>. De grens met Duitsland strekt zich uit over 276 kilometer lengte. De totale bevolking bestaat uit ruim drie miljoen inwoners. Qua omvang en qua inwoneraantallen is de eenheid Oost-Nederland de grootste politie-eenheid van Nederland. Er zijn zeven steden met meer dan 100.000 inwoners: Nijmegen, Enschede, Apeldoorn, Arnhem, Zwolle, Ede en Deventer. Zeven gemeenten hebben tussen 50.000 en 100.000 inwoners: Hengelo, Almelo, Hardenberg, Doetinchem, Barneveld, Kampen en West Betuwe.

## **Indeling**

Dit jaarverslag begint met een overzicht van de belangrijkste resultaten en gebeurtenissen in 2022. In de daarop volgende hoofdstukken wordt verantwoording afgelegd over de veiligheidsthema's die zijn benoemd in het Meerjarenbeleidsplan 2019-2022. In de laatste hoofdstukken is informatie opgenomen over de interne organisatie, de organisatie- en innovatiestrategie en de politiesterkte.

## 2. 2022 in het kort

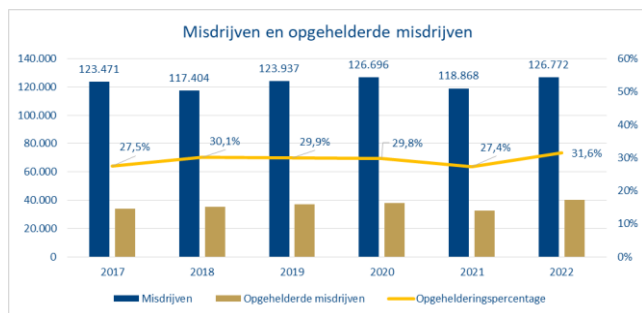
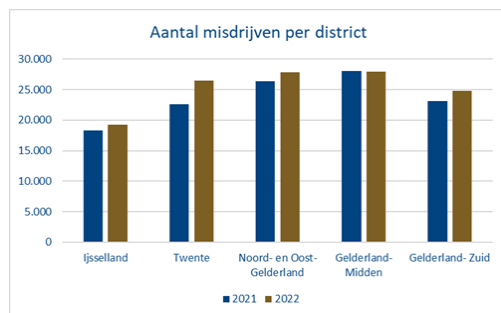
De druk op de politie bleef het afgelopen jaar groot. Zo steeg het totaal aantal misdrijven met 7% ten opzichte van 2021. Er werden in 2022 wel meer misdrijven opgelost (32%). Daarnaast had de politie haar handen vol aan de aanpak van digitale en ondermijnende criminaliteit, naast de klimaat- en stikstofprotesten, asielpoortprotesten en het geweld door hooligans. De digitale criminaliteit, die tijdens de coronaperiode een vlucht nam, is in 2022 licht afgenomen

### Effecten van corona nemen af

De afgelopen jaren zagen we het criminaliteitsbeeld ten gevolge van corona veranderen. In die periode zagen we een dalende lijn van de traditionele criminaliteit zoals woninginbraken, diefstallen en overvallen mede omdat er meer thuis werd geleefd, gewinkeld en gewerkt. Cybercrime, waar we zowel het hacken van computers als bijvoorbeeld online fraude of sextortion onder scharen, nam tijdens coronatijd juist enorm toe. Ook werd er tijdens de coronaperiode vaker melding gemaakt van overlast door jeugd. In 2022, het jaar waarin de coronabeperkingen werden opgeheven, zien we dat deze effecten van corona beginnen te verdwijnen. Zo stegen zowel de woninginbraken (4% t.o.v. 2021) als de straatroven (5% t.o.v. 2021) het afgelopen jaar voor het eerst weer licht. Wel is dit aantal nog steeds aanzienlijk lager dan voor de coronaperiode. Het aantal overvallen daalde met 15% ten opzichte van 2021.

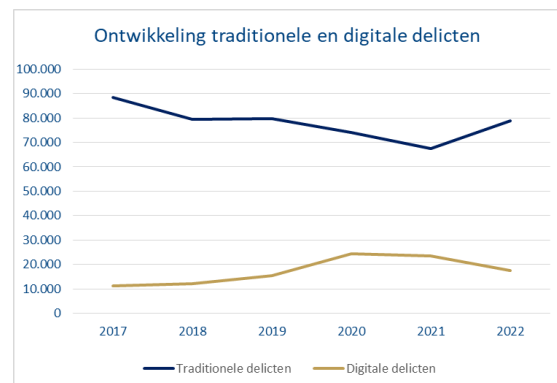
### Stijging aantal misdrijven en hoger ophelderingspercentage

In 2022 steeg het aantal misdrijven van iets minder dan 119.000 in 2021 tot bijna 127.000 in 2022, waarmee het aantal misdrijven nagenoeg op het niveau zit van 2020. Op districtsniveau zijn er verschillen, in Twente is de stijging van het aantal misdrijven het grootst met +10%, waar Gelderland midden op het zelfde niveau zit als in 2021. Daarbij is het percentage opgehelderde misdrijven gestegen van 27 procent in 2021 naar 32 procent in 2022.



### 'Traditionele' en digitale criminaliteit

In de grafiek hiernaast is te zien hoe de digitale delicten (horizontale fraude en cybercrime delicten samen) en de traditionele delicten zich ontwikkelen en hoe ze zich tot elkaar verhouden. Hierin is een corona effect zichtbaar. De 'traditionele' criminaliteit, zoals diefstal / woninginbraak (+4%) en diefstal van fietsen en brom- en snorfietsen (+40%) stijgt t.o.v. 2021. Voor woninginbraken zit dit nog sterk onder het niveau van voor corona. Voor diefstal van fietsen en brom- en snorfietsen is er uitgezonderd 2020 en 2021 een stijgende trend waarneembaar.

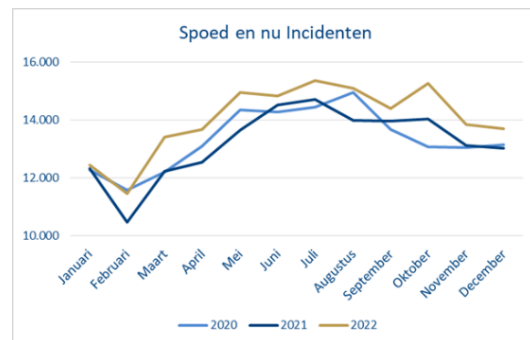


## Toename verkeersongevallen letsel

We zien de afgelopen jaren een continue stijging van het aantal verkeersongevallen met letsel. In 2022 steeg dit weer met 21 procent. Hierbij waren zeker 148 dodelijke slachtoffers te betreuren (toename van 25 procent t.o.v. 2021).

## Verzoeken om hulp

In 2022 is het aantal hulpverzoeken onverminderd hoog. Daar waar in 2021 er een daling was ten opzichte van 2020, zien we in 2022 in alle maanden meer hulpverzoeken ten opzichte van vorig jaar. In de grafiek hiernaast is het aantal incidenten te zien waarop daadwerkelijk een inzet is geweest.



## Opvallende gebeurtenissen in 2022

Ook in 2022 waren er veel incidenten die opvielen. We noemen er hier een paar als voorbeeld.

- Rijswijk (GLD) - Op 1 januari werd een illegale raveparty in een oude steenfabriek bezocht door zo'n 1.000 feestgangers. Door omgevingsfactoren duurde het veilig beëindigen tot in de middag.
- Zwolle – Op 30 maart werden in een restaurant aan de Floresstraat op klaarlichte dag en in aanwezigheid van gezinnen met kleine kinderen een 57-jarige man en een 62-jarige man uit Zwolle doodgeschoten. Korte tijd later meldt de verdachte zich in Deventer. Het leidde tot veel onsteltenis. Zowel lokaal als landelijk via de media.
- Geldermalsen – Op 9 mei worden in een woning een vrouw en kind om het leven gebracht. De dader ging er vandoor en werd korte tijd later in Duitsland aangehouden. In de Duitse cel trachtte hij zich van het leven te beroven. Hij overleed later alsnog aan de gevolgen.
- Op 22 mei werd het levenloze lichaam van een 32-jarige inwoner van Enschede gevonden in het kanaal bij Bruchterveld. Hij stierf door een misdrijf en was sinds 6 december 2021 vermist. Het onderzoek naar de daders is nog in volle gang.
- Op 22 juni komen er ongeveer 60.000 mensen naar Stroe om te demonstreren tegen de stikstofplannen. Er zijn veel boeren op trekkers aanwezig. De politie heeft fors ingezet om alles in goede banen te leiden.
- Hengelo - Op 5 juli werd het onderzoek gestart op de Parallelweg. In een auto werd een 32-jarige man gevonden die door een misdrijf om het leven werd gebracht. 11 juli werd een 21-jarige man uit Rotterdam aangehouden.
- Nijmegen – september – Bij een dodelijk steekincident op Plein 1944 is een 21-jarige man uit de gemeente Nijmegen overleden. Een 17-jarige jongeman uit Nijmegen meldde zich aan het bureau. Hij werd als verdachte aangehouden.
- Staphorst –De intocht van Sinterklaas is op 19 november aanleiding voor de organisatie KOZP om te demonstreren en leidt tot verzet bij een deel van de lokale samenleving. Het leidt tot een heftige confrontatie en de inzet van de ME.
- Zwolle – Op 1 december zijn boeren op hun voertuigen op weg naar het provinciehuis om te demonstreren. De burgemeester vaardigde een noodbevel uit. De politie greep voor het provinciehuis eenmaal in met een shovel en verplaatste een tractor van de rijbaan.

## Team Grootschalig Optreden (TGO)

In 2022 zijn acht nieuwe TGO's opgestart. Twee daarvan vonden plaats in district IJsselland, één in Twente, twee in Gelderland- Midden en twee in Gelderland-Zuid. Eén onderzoek werd uitgevoerd door het TGO van Oost-Nederland maar betrof een onderzoek naar een overleden man die werd aangetroffen in een woning in Weert. Daarnaast was er een doorbraak in een coldcasezaak waarin de dood van een baby uit Doetinchem in 2006 werd onderzocht.

### 3. Ontwikkelingen binnen de eenheid

#### Capaciteitstekort GGP

Al een lange tijd zijn er zorgen over de hoge uitstroom van politiemedewerkers in de gebiedsgebonden politiezorg (GGP). De situatie wordt veroorzaakt door de leeftijdsgebonden uitstroom die later kwam dan verwacht, de financieel noodzakelijke en geëffectueerde afbouw van eerder ontstane overbezetting en de verhoogde doorstroom naar andere functies binnen de politie.

In 2022 zijn er acht kansrijke maatregelen uitgewerkt en afgestemd met het bestuur, die als doel hebben de pijn van het capaciteitstekort in de GGP te doen verlichten. Deze acht maatregelen zijn, kijkend naar het moment van effectueren, onderverdeeld in vier scenario's, namelijk:

- Scenario 0: Formatie & bezetting GGP in balans (= 0% over-/onderbezetting)
- Scenario 1: <-4% in de GGP
- Scenario 2: Tussen -4% en -6% in de GGP
- Scenario 3: >-6% in de GGP

In 2022 heeft de eenheid zich zonder uitzondering bevonden in scenario 1 (<-4%) en is het niet nodig geweest om op te schalen naar een volgend scenario. De verwachting is dat de formatie en bezetting de komende jaren weer in balans komt (scenario 0), zodra er voldoende aspiranten zijn opgeleid en ingestroomd. De monitoring van de instroom en formatie en bezetting vindt continu plaats en maatregelen worden (al dan niet geleidelijk) afgeschaald op het moment dat de formatie en bezetting in balans is. Naast het capaciteitstekort in de GGP, is er ook een (verder toenemend) capaciteitstekort in de tactische opsporing (TO). Het afgelopen jaar schommelde het tekort in de TO rond de -3,5%. De verwachting is dat het tekort in 2023 verder zal toenemen en de komende jaren sterk zal fluctueren. Ten behoeve van de monitoring is een GGP-TO-monitor ontwikkeld, die periodiek in het RVO wordt behandeld. In hoofdstuk 9 is informatie opgenomen over de ontwikkeling van de totale politiesterkte.

#### Dienstverlening

De eenheid Oost-Nederland wil dat haar dienstverlening aan burgers hoogwaardig, professioneel en eenduidig is. In 2022 zijn op landelijk- en op eenheidsniveau verschillende activiteiten ontplooid die daaraan hebben bijgedragen:

- Onze 'virtuele collega' chatbot Wout wordt goed gebruikt, in 2022 zijn 45.000 gesprekken gevoerd. Een mijlpaal is dat Wout in 2022 ook meldingen opnam. In 2023 verwachten we dat hij de eerste aangiftes zal opnemen.
- De website Mijnslachtofferzaak.nl helpt slachtoffers overzicht te houden in de berichten van de organisaties die de strafzaak behandelen. Door het bedrijfsprocessensysteem aan te passen is de informatie verbeterd en via Mijnslachtofferzaak.nl krijgt nu ruim 80 procent van de slachtoffers een terugkoppeling, ook over VVC feiten en zedenzaken.
- Een slachtoffer kan een ander adres (een domicilie-adres) op zijn aangifte vermelden in plaats van zijn woonadres, waardoor het slachtoffer wordt beschermd. Dit proces is afgestemd met het OM en Slachtofferhulp Nederland en er is afgesproken dat het slachtofferloket Politie het domicilieadres wordt als het slachtoffer geen 'eigen' domicilieadres heeft.
- In 2022 is gerealiseerd dat alle basisteams in de eenheid een familieagent hebben.
- Een evaluatie van de pilot Nazorg nabestaande suïcide in IJsselland heeft geleid tot een extra opleiding voor de familieagenten in het omgaan met nabestaanden van suïcide. Samenwerkingspartners waren GGD IJsselland, SHN en stichting 113. Met de stichting 113 (zelfmoordpreventie) worden preventiemogelijkheden verkend.
- Tijdens de vakdagen voor medewerkers intake & service en het RSC in juni 2022 kwamen de thema's digitalisering, Individuele Beoordeling en eengerelateerd geweld aan bod.
- Door de pilot GAP-analyse Individuele Beoordeling kan het basisteam in IJsselland Noord bepalen hoe het bedrijfsdoelen met betrekking tot de individuele beoordeling het beste kan bereiken.



## Politie voor iedereen

Het programma Politie voor Iedereen geeft met veel verschillende acties invulling aan 'de schijf van vijf' uit de landelijke prioriteiten voor diversiteit en inclusie. De drie landelijke kwantitatieve doelstellingen sociaal veilig en inclusief werkklimaat, gesprekken met burgers en diverse instroom, maken hier onderdeel van uit. Activiteiten zijn vaak gericht op meerdere 'schijven'. We zijn in transitie binnen Oost-Nederland maar beseffen dat we nog veel te doen hebben. De stand van zaken ten aanzien van de afspraken die zijn gemaakt voor 2022:

- *Veilige en inclusieve teams* - Zes van de elf pilotteams zijn gestart met een teamscan. De inclusief leiderschapstraining Verbindend Communiceren is ontwikkeld. Diverse basisteams hebben dialoogbijeenkomsten met burgers georganiseerd. EMO-leden hebben regelmatig een blog over Politie voor Iedereen geschreven. De culturdia, over culturele feest- en betekenisvolle dagen is geïntroduceerd. Er is een coördinatiepunt uitsluiting, discriminatie en racisme ingericht en er zijn maatregelen getroffen om divers samengestelde selectieteams te realiseren.
- *Professioneel controleren (ProCo)* - De MEOS-applicatie ProCo is uitgerold in pilotteams. Er zijn spotters opgeleid en er is gestart met opleiden van gespreksleiders op dit thema. Tien basisteams hebben door de VR-training kennis gemaakt met ProCo.
- *Diverse instroom*- Om de culturele diversiteit van het team af te stemmen op het verzorgings- of taakgebied hebben alle basispolitiezorg-pilotteams het demografisch onderzoek afgerond en voor pilotteams binnen diensten is eerst onderzocht of het meten/registreren van culturele diversiteit binnen de organisatie is toegestaan. Op basis van de uitkomsten van het demografisch onderzoek wordt besloten hoe in het kader van diversiteit de sociale veiligheid van nieuwe collega's kan worden gewaarborgd. Om de gewenste diversiteit te realiseren, zijn drie pilotteams gestart met het project 'Lokaal werven', gericht op een persoonlijke en individuele kandidaat-benadering van mensen in het verzorgingsgebied, om deze na de opleiding aan het team te kunnen binden. Om 'anders selecteren' vorm te geven, zitten medewerkers van Team Politie voor Iedereen in het MD-beraad en diverse sollicitatiecommissies.
- *Discriminatie* - Met alle Antidiscriminatie Voorzieningen Oost-Nederland is een training ontwikkeld voor Intake & Service medewerkers t.b.v. het herkennen en bestrijden van discriminatie. Per 1 januari 2023 wordt er op dit thema expertise aan het Team Politie voor Iedereen toegevoegd.
- *Netwerk Divers Vakmanschap & Bondgenoten (NDV&B)* - Elke twee maanden organiseert een sector/district een dialoogbijeenkomst over een actueel thema voor NDV-leden en collega's. De projectleider NDV&B is gestart om (pilot)teams kennis te laten maken met de vertegenwoordigers van het NDV, om ervaring en kennis te delen. Alle NDV-leden hebben een training gehad in het herkennen van patronen in gedrag en vooroordelen. Vier (pilot)teams zijn gestart met de methodiek Bondgenoten.

### De blauwe familie

Op 23 mei wordt op NPO2 de documentaire 'De Blauwe Familie' uitgezonden. Hierin is het pijnlijke verhaal van zes (oud) agenten te zien en te horen over hun persoonlijke ervaringen met racisme binnen de politie. Deze ervaringen hebben bij hen diepe sporen nagelaten. Na de uitzending heeft de eenheidsleiding samen met het programma Politie voor Iedereen bijeenkomsten in de eenheid georganiseerd waarin medewerkers met elkaar in gesprek konden gaan over wat de uitzending met hen heeft gedaan.

### Start Bondgenootschap Deventer

Na een jaar van voorbereiding vond in oktober 2022 de aftrap plaats van het bondgenootschap in Deventer. Samen met een medewerker van de gemeente Deventer gingen een wijkagent en een Operationeel Expert Wijk het afgelopen jaar op zoek naar bondgenoten. Zij spraken o.a. met afgevaardigden vanuit de Turkse, Molukse, Syrische en Eritrese gemeenschap, boeren, voetbalsupporters, winkeliers en vertegenwoordigers van de LHBTI- en kerkgemeenschappen. Tijdens de eerste gezamenlijke avond stond kennismaking, kwetsbaarheid en naar elkaar luisteren centraal.

## 4. Veiligheidsstrategie: lokale prioriteiten

Binnen de Veiligheidsstrategie zijn vier prioriteiten benoemd. In dit hoofdstuk wordt de stand van zaken uiteengezet met betrekking tot deze vier prioriteiten.

### 4.1 Kwetsbare personen

Mensen zijn (sociaal) kwetsbaar als de draaglast van de ervaren problemen en tegenslagen te groot is voor de beschikbare draagkracht. Personen met verward gedrag behoren tot die groep, daarnaast is extra aandacht besteed aan de doelgroep 'Jongeren die doorgroeien naar crimineel gedrag'.

#### Personen met verward gedrag

In 2022 zien we in alle districten een (lichte) stijging van het aantal overlastmeldingen door personen met verward gedrag. In een aantal teams daalt het aantal maar er zijn ook teams waar het aantal fors stijgt, waardoor de algehele trend stijgend is. Wij gaan intern kijken of hier leerpunten uit te halen zijn, zodat wij de cijfers goed kunnen duiden. Afgelopen jaar heeft de samenwerking tussen politie en partners bij incidenten met 'personen met verward gedrag' de volgende resultaten opgeleverd:

- het is steeds vanzelfsprekender dat niet de politie maar ambulancediensten of ggz-vervoerders mensen naar een ggz-locatie brengen voor een beoordeling in het kader van de Wet Verplichte ggz waardoor dergelijke beoordelingen nog maar zelden in een politiecel worden uitgevoerd;
- afspraken over optreden bij (gewelds)incidenten in ggz-instellingen (klinieken of ambulant) zijn in 2022 tegen het licht gehouden en waar nodig aangescherpt, met begeleid en beschermd wonen organisaties zijn in het verlengde ook afspraken gemaakt of aangescherpt;
- er is een nieuwe werkwijze voorbereid voor gevallen waarin de politie mensen treft die wel dringend ondersteuning of zorg nodig lijken te hebben maar niet acuut in het kader van de Wet Verplichte ggz door een crisisdienst hoeven te worden gezien. Implementatie volgt in 2023 in alle eenheden, waardoor verwacht wordt dat signalen vanuit de politie eerder vanuit gemeentelijke of regionale 'assertieve zorg' (bemoeizorg) worden opgepakt.

Verder bleek in 2022 dat een voldoende snelle 'overdracht naar zorg' bij verschillende instanties soms niet mogelijk was door personeelstekorten bij partners. Daardoor werden de beoogde reactietijden van politie en partners met regelmaat niet gehaald. Dit was bijvoorbeeld het geval t.a.v. het wachten op vervoer van een verward persoon of de triage-beslissing en het ter plaatse komen van de GGZ crisisdienst. Tot slot is het afgelopen jaar binnen de eenheid ingezet op kennisontwikkeling en awareness.

#### Jongeren die doorgroeien naar crimineel gedrag

- Op het gebied van integrale samenwerking is het balanceren als het gaat om informatiedeling binnen de mogelijkheden van de privacywetgeving
- Er is geld beschikbaar gesteld voor de inhuur van technische / wetenschappelijke expertise voor de pilot ProKid 23min. Een landelijke politieke discussie over de ethiek en eerdere ervaringen met soortgelijke taxatie instrumenten heeft echter geleid tot het (tijdelijk) stopzetten van deze pilot.
- Het landelijke convenant Problematische jeugdgroepen is in Ede ondertekend door politie en OM. Dit kan als format dienen voor andere teams en/of gemeenten.
- In Arnhem draait het project BOTOE (Breed Offensief Tegen Georganiseerde Ondernijnde Criminaliteit) met als doel met preventieve en repressieve maatregelen te voorkomen dat jongeren in de criminaliteit terecht komen of verder afglijden. Dit project wordt landelijk gesubsidieerd en staat in verbinding met het thema 'rising stars'.

### 4.2 Ondernijning

Ondernijning is een maatschappelijk probleem, dat op alle niveaus voorkomt, van wijk tot wereld en van normvervaging in de buurt tot zware criminaliteit. Het verzwakt en misbruikt onze maatschappij met alle ontwrichtende gevolgen van dien. Uiteindelijk tast dit het vertrouwen van inwoners aan in

bijvoorbeeld de overheid, politie en justitie en dus in de rechtstaat. Het is een probleem dat alleen aangepakt kan worden door de gehele overheid, in samenwerking met bedrijven en burgers.

### Doel

De belangrijkste ambitie op het gebied van ondermijning is het fors terugdringen van het aantal 'criminele fluïde netwerken' dat zich bezighoudt met criminele ondermijnende activiteiten (hennepteelt, synthetische drugslabs, witwassen, wapens en geweldsmisdrijven)

### Dynamisch sturen: Cockpit

In 2021 is ervaring opgedaan met de entiteit Cockpit en een werkwijze 'dynamisch sturen', waarbij wordt gewerkt vanuit een doorlopende informatiepositie (en daarop gebaseerde 'beelden') over de criminele wereld. Op basis van een strategisch beeld is een tactisch en een operationeel beeld opgeleverd. Deze informatiepositie werd gebruikt om voortdurend een strategie te ontwikkelen en interventies uit te voeren om criminele netwerken te frustreren. Door informatiemedewerkers, analisten en interventiespecialisten bij elkaar te brengen, zijn de informatieprocessen beter gekoppeld en is de strategie beter verbonden met de informatiepositie. Hierdoor konden we vroegtijdig informatie duiden, eerder criminele patronen herkennen en daardoor misdaden voorkomen. Voorbeelden van interventies die gedaan zijn:

- facilitators vervolgen en uit het netwerk halen;
- geldstromen frustreren;
- meeluisteren met de nieuwste technieken;
- adviseren over bestuurlijke sluiting van panden.

De komende tijd worden de leerpunten van de Cockpit met de betrokkenen besproken. Het experiment Cockpit stopt nu, maar met het gedachtengoed en de werkwijze gaan we op diverse plekken in Oost-Nederland verder. Vooral ook omdat dit aansluit bij onze opdracht en ambitie: veiligheid bieden en recht doen in de samenleving.

In 2022 kwam er een einde aan de jarenlange inzet rond de dreiging en afpersing van een fruithandel in Hedel. De aanslagen en voortdurende dreiging hadden veel impact op honderden (ex)medewerkers van het bedrijf. Door de aanhoudende inzet van de recherche konden er in de afgelopen jaren tientallen verdachten aangehouden worden. Een aanzienlijk deel van de verdachten is veroordeeld, de hoofdverdachte kreeg een celstraf van bijna twintig jaar opgelegd. Het SGB0 dat actief was heeft alle maatregelen afgebouwd.

#### *Veroordeling voor harddrugs bezit*

In juni 2022 controleerden surveillerende agenten in Tiel een 30-jarige bestuurder. Hij bleek 22 zakjes, een zakje wit poeder en een behoorlijk geldbedrag bij zich te dragen. Diezelfde avond werd zijn woning in Beneden-Leeuwen doorzocht en werden grote hoeveelheden drugs en andere drugs-gerelateerde goederen aangetroffen. De man werd veroordeeld voor harddrugsbezit en kreeg een gevangenisstraf van 18 maanden, waarvan 6 maanden voorwaardelijk.

#### *Aanhouding voor dealen drugs*

Na meerdere MMA-meldingen over een 42-jarige man uit Kerckdriel die veelvuldig drugs dealde vanuit zijn woning, werden camera's opgehangen. Op basis van de bevindingen konden in februari 2022 twee afnemers worden aangehouden en in de woning werden diverse soorten drugs aangetroffen. De verdachte werd veroordeeld voor het bezit en verhandelen van cocaïne en voor bezit van een ploertendoder.

#### *Ingenieus drugslab in Ambt Delden*

In februari wordt in Ambt Delden een ingenieus ondergronds drugslab aangetroffen met een lift en diverse gangen. Na onderzoek werden in mei drie verdachten aangehouden.

#### *Internationale drugshandel*

Op 22 november 2022 werden in Arnhem 's ochtends vroeg vijf verdachten aangehouden voor internationale drugshandel. Doorzoekingen in zes panden leverde onder andere een aanzienlijke hoeveelheid geld en verdovende middelen op.

#### *Link grootste drugslab België*

Medio 2022 komt in een onderzoek mede op basis van versleutelde chatberichten een link naar voren tussen een man uit Nijkerk en het grootste drugslab ooit in 2020 in België, gevestigd in een varkensstal (inmiddels opgerold). De verdachte zou hierin een faciliterende rol hebben gespeeld. Bij hem is ruim 65.000 euro aan contant geld in beslag genomen, luxe goederen (sieraden), twee scooters en verschillende gegevensdragers. Twee personenauto's zijn meegenomen voor verder onderzoek.

### *Apeldoorns café gelinkt aan ondermijning*

In juni 2022 heeft er een instap plaatsgevonden in een café in Apeldoorn. Dit café stond al jaren bekend door de vele overlastmeldingen welke werden veroorzaakt door de bezoekers. De uitbater nam het ook niet zo nauw met de destijds geldende coronaregels en de geldende regels vanuit de Alcoholverwet. Door extra inzet van de politie kregen we zicht op de bezoekers en ontstond het beeld dat het café onder andere werd gebruikt als criminele ontmoetingsplek waar onder andere drugs werd gedeald. Een instap werd voorbereid waarbij het doel was om de locatie bestuurlijk te laten sluit bij het aantreffen van harddrugs. Op die avond in juni vond de instap door het OG plaats. Met medewerking van speurhonden (drugs) werden alle bezoekers gecontroleerd en vond er een doorzoeking plaats. Naast overtreding van de Alcoholverwet, werd er illegaal vuurwerk en drugs in het café aangetroffen. Diezelfde avond ging het café middels een spoedsluiting dicht.

### *Drugslab*

Op 28 augustus werden er op een boerderij in Olst meerdere zeecontainers aangetroffen waarin amfetamineolie werd geproduceerd. Er was hierdoor grote schade ontstaan aan de omgeving en het milieu, mede door het vervuilde grondwater. Eind december zijn hiervoor meerdere verdachten aangehouden, onder andere in België. Een aantal buurtbewoners geven aan iets geroken te hebben en wel wat activiteit te hebben gezien, maar hebben hier geen melding van gedaan. Hieruit blijkt maar weer het belang van mensen bewust maken van de gevaren, de signalen en het belang van melden. Dit staat dan ook centraal in de integrale aanpak die de gemeenten in IJsselland samen met politie en andere (veiligheids)partners uitvoeren in het buitengebied, onder andere leidend tot het Keurmerk Veilig Buitengebied.

## **Cybercrime / fraude**

Cybercrime is criminaliteit met ICT als middel én als doelwit. Voorbeelden hiervan zijn hacken en het gijzelen van een computer of bedrijfsnetwerk met gijzelsoftware (ransomware). Fraude is een verzamelwoord voor veel delicten zoals valsheid in geschrifte, oplichting en flessentrekkerij. Tegenwoordig wordt 95 procent van horizontale fraudezaken gepleegd met een digitaal instrument, daarom noemen we deze delictsvorm bij het thema cybercrime. De politie maakt dus verschil tussen de termen cybercrime en fraude maar buiten de politie wordt dit onderscheid niet gemaakt en wordt onder 'cybercrime' ook fraudezaken zoals WhatsApp- of marktplaatsfraude. Daarom gebruiken we nu ook hier de term cybercrime voor alle vormen van digitale- en cybercriminaliteit.

### **Ontwikkeling cybercrime**

Cybercrime nam in de coronajaren een vlucht en heeft nog steeds een fors aandeel in het totaal aantal zaken waar de politie mee te maken krijgt. We zien in 2022 een kleine daling ten opzichte van 2021 maar het aantal is nog fors hoger dan in 2020. Het uiteindelijke doel blijft om daders op te sporen om deze door het OM te laten vervolgen. Dat alleen is echter niet voldoende om de opmars te stoppen. Daarom wordt er qua aanpak veel geïnvesteerd in het verstoren en voorkomen van digitale criminaliteit met onder andere preventiecampagnes. Een goed voorbeeld daarvan is het stoppen van de schadelijke software (Flubot) daardoor is aan te nemen dat veel schade bij burgers is voorkomen. Helaas blijft de constatering dat niet iedereen die slachtoffer is geworden aangifte/melding doet. Daarmee wordt verondersteld dat de werkelijke cijfers hoger zijn dan gepresenteerd.

### **Digitale transformatie**

De eenheid is in 2022 gestart met de 'digitale transformatie', dit is het geheel van veranderingen dat nodig is om ons te verhouden tot de snelle veranderingen in de maatschappij. De aanpak van cybercrime maakt hier onderdeel van uit. De projecten en experimenten richten zich op vijf doelen.

#### **Doelen**

- Effectief interveniëren in het digitale domein;
- Goede hulpverlening aan en bescherming van slachtoffers van digitale criminaliteit;
- Het professioneel verzamelen en gebruiken van beschikbare data;
- Zowel fysiek als digitaal in verbinding staan met de samenleving;
- Een autoriteit te zijn op het gebied van digitale veiligheid.

Resultaten zijn onder andere de start van een specialistisch team dat dadersporen onderzoekt. Bij voldoende sporen wordt het dossier aan de basisteams overgedragen en in de strafrechtketen

gebracht. Daarnaast is het datagedreven werken gestart en het Team Rendement Operationele Informatie (TROI) is in werking, dat met data-analisten en -sciëntisten het datagedreven werken ondersteunt en verder ontwikkelt. Daarnaast zijn projecten gestart gericht op het voorkomen en verstoren van cybercrime en het vergroten van de interne bewustwording. Voorbeelden zijn bijv. de organisatie van een informatieavond door het Platform Veilig Ondernemen ten behoeve van het MKB ('better safe than sorry'), de organisatie van een rebootcamp en het ontwikkelen van diverse escaperooms om de bewustwording en diverse slachtoffer notificatie acties waarbij slachtoffers vooraf zijn genotificeerd omdat ze mogelijk een doelwit werden.

### Cybercrimeteam

Het cybercrime team van de politie boekte het afgelopen jaar een aantal mooie successen. Zo slaagde het team er in juni in de verspreiding van de schadelijke software (Flubot) te stoppen. Deze software verspreidde zich razendsnel via een fake sms van bekende pakketbezorgdiensten. Met deze malware konden criminelen toegang krijgen tot de gegevens van het slachtoffer. Eenmaal in een telefoon, werden de contactpersonen gebruikt om het virus verder te verspreiden. Er waren al 10.000 slachtoffers gemaakt toen de software onschadelijk werd gemaakt. In oktober had het team een belangrijk aandeel in een actie tegen de ransomware-groep Deadbolt. Met ransomware houden criminelen computerbestanden in gijzeling. Slachtoffers moeten losgeld betalen om weer toegang tot hun bestanden te krijgen. Het lukte de politie tijdens een gerichte actie meer dan 150 decryptiesleutels van deze ransomware-groep te bemachtigen door een trucje met de bitcoinbetalingen. Met deze sleutels konden bestanden zoals dierbare foto's of administratie weer ontgrendeld worden, zonder dat het de slachtoffers geld kostte.

#### *Grote bankhelpdeskfraudezaak in Apeldoorn*

Eind september 2022 vond een bankhelpdeskfraude zaak plaats met meer dan 40 overschrijvingen en met een schadebedrag van meer dan 200.000 euro. De verdachte deed zich voor als bankmedewerker, beschikte over persoonlijke gegevens van het slachtoffer, vertelde telefonisch dat er twee grote automatische incasso's klaarstonden en vroeg of dit klopte. Dit klopte uiteraard niet waarop de verdachte aangaf dat het onderzoek lang zou duren. 14 dagen lang nam hij bijna elke dag telefonisch contact. In die periode heeft het slachtoffer ook meerdere handelingen verricht zoals het installeren van apps en het delen van gegevens. Door slim onderzoek samen met de HUB digitale criminaliteit en door een foutje van de verdachte, kon zijn identiteit worden achterhaald. Hij bleek meer op zijn kerfstok te hebben,

#### *Oplichting met cryptovaluta*

In een lopend onderzoek naar oplichting met cryptovaluta heeft de politie in april drie mannen uit Almelo aangehouden. Het gaat om een onderzoek naar de token Chibi Neko. Een 29-jarige man uit Almelo wordt verdacht van oplichting met deze zelfgemaakte token, dat een cryptovaluta is op de Binance Smart Chain blockchain. De woning van de man is doorzocht en diverse gegevensdragers zijn in beslag genomen voor onderzoek. In december 2021 werd de Chibi Neko token te koop aangeboden in een zogenaamde pre-sale investeringsronde. Enkele dagen nadat de tokens werden verkocht aan naar schatting 200 investeerders, werd een groot aantal tokens verkocht (gedumpt) waardoor de prijs flink daalde. Ook werden de website en accounts op sociale media offline gehaald. Naast bovengenoemde verdachte zijn dinsdag ook een 23-jarige man en een 30-jarige man, beiden uit Almelo, aangehouden op verdenking van het medeplegen van oplichting en witwassen. De drie mannen zijn na verhoor in vrijheid gesteld, maar blijven verdachten in deze zaak.

#### *Heterdaad aanhouding oplichting bankpasfraude*

Een inwoner uit Steenwijkerland wordt in februari gebeld door een oplichter die zich voordoet als een medewerker van een bank. De oplichter spreekt af de bankpas te laten ophalen en geeft aan wanneer men bij de woning is. De inwoner vertrouwt het niet en belt vervolgens de politie, waarna een handlanger op heterdaad kon worden aangehouden. Hij verklaarde gevraagd te zijn om een enveloppe op te halen. Hij wist niet dat het een bankpas betrof. Hiervoor zou hij minimaal € 500,- krijgen. Het betrof een 15-jarige jongere afkomstig uit Midden-Nederland. In totaal waren drie personen betrokken.

#### *Pinpasfraude opgelost door oplettendheid inwoners*

Door oplettendheid en snel handelen hebben drie inwoners van Zwartewaterland in september een grote bijdrage geleverd aan het oplossen van een aantal gevallen van pinpasfraude in het land. Kort na elkaar werd eenzelfde soort melding gedaan vanuit Hasselt en Genemuiden. Een man had zich door middel van zijn kleding onherkenbaar gemaakt bij een pinautomaat, wat de aandacht trof. Een getuige belde vanuit Hasselt de politie, een andere getuige liep achter de verdachte aan en kon daardoor een kenteken noteren. Dit leidde uiteindelijk tot de aanhouding van de twee verdachten, later die dag, in het westen van het land. De politie bedankte de melders voor hun alertheid en voor het doen van de melding.

## 4.4 Informatievoorziening

Bij de aanpak van criminaliteit en onveiligheid werken verschillende partners steeds meer samen. Het streven is om uiteindelijk als één overheid op te treden, daar waar dat nodig en gewenst is. Daarvoor is een gedeelde informatiepositie belangrijk. Om dat te bereiken, stellen partijen over en weer informatie beschikbaar, om een strategie te bepalen hoe ze te werk willen gaan.

### **Doel**

Om effectief samen te kunnen werken, is het gemeenschappelijke doel dat deelnemende partijen beschikken over een goed gezamenlijk beeld van de problematiek.

De politie (Dienst Regionale Intelligence Organisatie) neemt voor de uitwerking van het strategische doel deel aan de betreffende expertgroep Informatie gestuurd werken, evenals vertegenwoordigers van 18 gemeenten, het CCV, het OM, het RIEC en de Provincie. Om haar regierol in veiligheid waar te maken, hebben gemeenten behoefte aan actuele data van de politie. Gemeenten combineren deze data met die van zichzelf en van andere partners in het veiligheidsdomein. Daarnaast wordt (politie-intern) gewerkt aan de zogenaamde Criminele speelvelden die leiden tot steeds beter inzicht in zowel OOV als ondermijnende activiteiten op lokaal en districtelijk niveau. Inzichten die in het gesprek op lokaal niveau binnen geldende regelgeving) hierop aanvullend kunnen zijn.

## 5. Landelijke prioriteiten

In dit hoofdstuk wordt verantwoording afgelegd over de landelijke beleidsdoelstellingen die zijn vastgesteld voor de politie in de Veiligheidsagenda 2019-2022.

### 5.1 Landelijke beleidsdoelstellingen

Het betreft hier de 'harde' landelijke beleidsdoelstellingen die de minister van Justitie en Veiligheid heeft afgesproken met de politie.

#### Ondermijning

Bij ondermijnende criminaliteit gaat het om een breed scala aan criminele fenomenen en de ondermijnende werking die daarvan uitgaat op de samenleving.

#### Doel voor Oost-Nederland

In 2022 worden 100 criminele samenwerkingsverbanden (CSV's) via strafrechtelijke weg aangepakt.

In 2022 is aan 126 projectmatige onderzoeken naar criminele samenwerkingsverbanden in verschillende onderzoeksfasen gewerkt. Het doel voor 2022 is hiermee gehaald. In vijf van de onderzoeken werkte een Team Grootschalige Opsporing aan een kapitaal delict, dat een relatie heeft met een crimineel samenwerkingsverband. Er werden in 2022 31 nieuwe onderzoeken gestart. Van deze nieuwe onderzoeken richten de meeste onderzoeken zich op handel in synthetische drugs en cocaïne (20).

Steeds vaker worden eigenaren van loodsen en schuren benaderd door criminelen om een drugslab te starten of om grondstoffen op te slaan. De financiële verleiding is soms groot, zeker als het bedrijf het moeilijk heeft. Zaken doen met criminelen heeft echter een grote prijs; voor je het weet zit je er aan vast en raak je verzeild in een milieu waar je niet in terecht wil komen. Een drugslab brengt zeer grote gevaren met zich mee. Chemicaliën kunnen ontbranden of ontploffen en er kunnen giftige stoffen ontsnappen. Daarnaast worden de afvalstoffen meestal gedumpt in de natuur, wat gevaarlijk is voor mens, dier en milieu.

#### Mensenhandel

Mensenhandel is een vorm van criminaliteit die vaak onopgemerkt blijft als er geen gerichte aandacht voor is. Een onderzoek wordt vaak gestart als een asielzoeker verklaart in het land van herkomst of onderweg naar Nederland te zijn uitgebuit.

#### Doel voor Oost-Nederland

Er worden in 2022 29 verdachten van mensenhandel aangeleverd aan het OM.

Er werden in 2022 167 signalen mensenhandel opgepakt en er werden verschillende interventies gedaan. Al deze interventies hebben geleid tot 20 'projectmatige onderzoeken' die uiteindelijk hebben geleid tot de 27 verdachten OM. Bij 9 verdachten kon het bewijs dat er meisjes uit Zuid-Amerika onder dwang naar Nederland werden gebracht om hier in de prostitutie te gaan werken niet helemaal rond worden gemaakt. Deze verdachten worden alleen mensensmokkel ten laste gelegd. In alle zaken die werden opgepakt werden er 22 minderjarige slachtoffers uitgebuit.

Niet alle zaken worden met een verdachte OM afgedaan, er zijn ook andere manieren:

- er werden 26 slachtoffers doorgezonden naar hulpverlening;
- er zijn drie zaken aangeleverd bij de RIEC tafel om tot een meer integrale afdoening te kunnen komen en overgedragen aan de Inspecties Sociale Zaken en Werkgelegenheid en de KMar;
- er zijn acht zaken aangeleverd bij de Arbeidsinspectie;
- vijf zaken zijn overgedragen aan Team Zeden, acht aan een andere eenheid en vier aan een ander team binnen de eenheid.

- In een paar zaken is een stop-gesprek gevoerd en een aantal zaken hebben geleid tot een bestuurlijke interventie.

Het Prostitutie Controle Team heeft 142 controles uitgevoerd en er werden 14 interventies gepleegd. Verder werd 1 valse aangifte gedaan en werd er in een zaak ondersteuning verleend aan een andere eenheid. Bij 45 signalen bleek er na de eerste onderzoekshandelingen te weinig indicatie om de zaak voort te zetten. Het aantal signalen met te weinig indicatie is relatief hoog.

### Cybercrime

Met betrekking tot de bestrijding van cybercrime zijn afspraken gemaakt over het aantal uit te voeren onderzoeken en over de organisatieontwikkeling. Deze zijn verdeeld in reguliere onderzoeken uitgevoerd op regionaal niveau, fenomeenonderzoeken, die gericht zijn op de brede bestrijding van eenheidsoverstijgende cybercriminele fenomenen en dadergroepen en onderzoeken van het Team High Tech Crime, waar het gaat om onderzoeken met een high tech component.

#### Doel voor Oost-Nederland

In 2022 worden 46 reguliere onderzoeken uitgevoerd naar cybercrime.

Het doel van 46 onderzoeken is met 45 onderzoeken net niet gehaald. Het cybercrime team van de eenheid Oost-Nederland levert een belangrijke bijdrage aan de onderzoeken. Dit multidisciplinaire team bestrijdt cybercrime op verschillende fronten. Het bestaat uit specialisten op het gebied van tactiek, digitaal, financiën en intelligence en medewerkers die zich bezighouden met publiek private samenwerking, het onderhouden van een (kennis)netwerk en preventie. Het team borgt de landelijke samenwerking tussen politie en OM en coördineert eenheid overstijgende onderzoeken naar cyber-criminele fenomenen.

#### Bankhelpdeskfraude in Veluwe Vallei Zuid

In maart 2022 startte basisteam Veluwe Vallei-Zuid een onderzoek naar een lokale dadergroep die zich op landelijke schaal bezighield met bankhelpdeskfraude. In mei 2022 werden een 18-jarige man uit Wageningen, een 19-jarige man uit Wageningen en een 18 jarige man uit Renkum aangehouden. Zij hadden tussen oktober 2021 en mei 2022 een bedrag van ongeveer € 90.000 buitgemaakt. De zaak omvatte 22 slachtoffers, in leeftijd variërend van 75 tot 88 jaar. Slachtoffers werden telefonisch benaderd door een persoon die zich voordeed als bankmedewerker. De slachtoffers werden overgehaald om toegang te geven tot hun bankrekening(en) en hun bankpas en pincode af te staan. Hiermee kregen ze toegang tot de bankrekeningen, veelal dag-limieten verhoogd en ook gelden van de spaarrekening overgeboekt naar de betaalrekening, met het doel deze gelden contant te gaan opnemen. Binnen het onderzoek vond samenwerking plaats tussen het basisteam, diverse opsporingsafdelingen en het Cybercrime team.

### Executie

Wie veroordeeld wordt, moet de straf ook ondergaan. Dat is belangrijk voor het slachtoffer, de samenleving en voor een geloofwaardig strafrechtstelsel. Op dit moment wordt 90 procent van de opgelegde vrijheidsstraffen binnen 24 maanden ten uitvoer gelegd. Van ongeveer 1 procent start de tenuitvoerlegging in het derde jaar na onherroepelijke veroordeling. Er resteert een groep, die niet via het reguliere opsporingsproces wordt aangehouden met als gevolg openstaande vrijheidsstraffen.

De politie is in operationele zin belast met de opsporing van veroordeelden met een openstaande vrijheidsstraf en is daarmee één van de partners in de keten. Bij het realiseren van prestaties is de politie in belangrijke mate afhankelijk van ketenpartners die een rol hebben voordat de politie een opdracht krijgt in een executiedossier (bijvoorbeeld v.v.b. de kwaliteit van het executiedossier en de beschikbaarheid van verblijfadressen). De politie is partner in het landelijk programma 'Onvindbare veroordeelden' (CJIB/OM/J&V/NP), dat zich voornamelijk richt op de tenuitvoerlegging van de vrijheidsgetraften die eerder niet vindbaar bleken. De productiviteit gestegen is van 179 naar 250 opgeloste onderzoeken.



## 5.2 Veiligheidsthema's waar een intensivering loopt

Hierbij gaat het om onderwerpen die we allemaal belangrijk vinden maar er worden geen landelijk bindende kwantitatieve afspraken over gemaakt. Het gezag stuurt hier de politie op aan maar er is wel ruimte voor landelijke taskforces of anderszins en landelijke monitoring en bespreking in het LOVP.

### Bestrijding terrorisme en extremisme

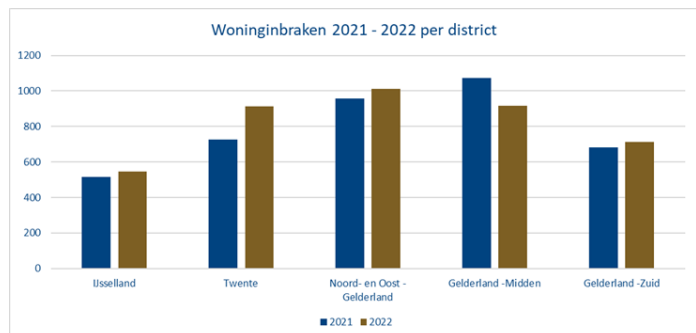
In 2022 hebben op het terrein van de bestrijding van terrorisme en extremisme de volgende ontwikkelingen en activiteiten plaatsgevonden:

- de training First Responder is gestart en loopt door tot en met 2023;
- de werkwijze Tijd Kritisch Plaats Delict en Crisis Opsporing is in gang gezet en meerdere oefeningen zijn uitgevoerd. Het betreft een gecoördineerde procesgerichte manier van werken in een incidentgebied, met als doel het voorkomen van (verder) verlies van levens;
- DragonForce is in gang gezet, dit is een command en control pakket voor het zeer snel distribueren van situationele informatie en het krijgen van overzicht over waar welke eenheden zich bevinden of bewegen. Het wordt steeds meer gebruikt, o.a. bij SGBO's, evenementen en vermissingen. In totaal hebben 2.500 medewerkers de e-learning gevolgd en de App gedownload;
- er is geïnvesteerd in deskundigheidsbevordering door netwerkbijeenkomsten te organiseren en een seminar over Jihadisme en Extremisme. Daarnaast zijn webinars, podcasts en rapportages gedeeld, om kennis op peil te brengen dan wel te houden;
- een pilot binnen het district Noord- en Oost-Gelderland, waarin de Dienst Regionale Informatie Organisatie deelneemt aan de casustafel radicalisering, is met positief resultaat afgesloten. Deze werkwijze wordt geleidelijk uitgerold over alle districten;
- er is uitvoering gegeven aan de landelijke notitie Schietsport, waarbij het gaat om het creëren van bewustwording van CTER componenten bij de aanvraag van een lidmaatschap van een schietvereniging en het verlenen van 'wapenverlof';
- er is geïnvesteerd in de samenwerking tussen diverse organisatieonderdelen (basisteams, Intelligence, Opsporing) die zich bezighouden met het thema CTER.

### High Impact Crime / mobiel banditisme

Woninginbraken, overvallen en straatroven zijn high impact crimes die een grote en soms blijvende impact hebben op slachtoffers, familie en andere betrokkenen. Op het gebied van woninginbraken laten de cijfers een stijging van 4 procent zien ten opzichte van 2021. Daarbij moet opgemerkt worden dat er in 2021 nog een daling was van -20 procent en ten opzichte van de periode 2017-2019 is het aantal in 2022

zelfs 37 procent lager. Tussen de districten zijn verschillen zichtbaar, daar waar vorig jaar in Twente sprake was van een daling van 34 procent, zien we nu een stijging van 26 procent. In Gelderland-midden was het aantal woninginbraken vorig jaar -17 procent lager dan in 2020 en dit jaar was er een daling van -15 procent ten opzichte van 2021. Het ophelderingspercentage voor woninginbraken is binnen de eenheid licht gestegen van 10,4 procent in 2021 naar 11 procent in 2022.



Bij overvallen en straatroven gaat het om relatief kleine aantallen. Het aantal overvallen daalde van 106 in 2019, naar 84 in 2020 en naar 65 in 2021 tot 55 in 2022. Het ophelderingspercentage is gestegen tot circa 90 procent. Het aantal straatroven laat een kleine stijging zien na jaren te zijn gedaald. Namelijk van 243 in 2019, naar 156 in 2020 en naar 132 in 2021, tot 138 in 2022. Daar waar Twente vorig jaar de grootste daler was, zien we nu een omgekeerde beweging van 17 naar 31 in 2022. Waar vorig jaar Gelderland-Zuid een stijging liet zien, is er nu sprake van een daling, namelijk van 37 naar 29 in 2022.

### *Mobiel Banditisme*

Bij mobiel banditisme gaat het om vermogenscriminaliteit gepleegd door internationale dadergroepen die werken in zeer fluïde verbanden. Voor de aanpak is samenwerking binnen de eenheid van belang, zoals met de teams Nodale Oriëntatie, Executietaken, teams binnen opsporing en intelligence en het Grensoverschrijdend Politieteam maar ook buiten de eenheid zoals met de Landelijke eenheid, het OM en het RIEC. Procesinformatie wordt volgens de 'mobiel banditisme –richtlijnen' aangeboden aan het OM. Verdachten met de codering 'Mobiel Banditisme' krijgen een speciale behandeling in de rechtspraak. Dit heeft effect op de maatschappij, doordat verdachten langer vastzitten, gefrustreerd worden in hun aanpak en de stimulans om strafbare feiten te plegen wordt verminderd.

Een aantal voorbeelden van resultaten op het gebied van de aanpak van mobiel banditisme in 2022:

- Een verdachte bleek verantwoordelijk te zijn voor een groot aantal Fiat500 diefstallen. Door zaken te bundelen kon hij worden veroordeeld voor zaken in Lelystad, Hengelo, Elburg, Ommen en Denekamp. In Duitsland werd hij ook gezocht, waar een strafzaak begint als hij hier vrij komt.
- Eind juni kon door uitvoerig onderzoek en met behulp van de Landelijk Eenheid en Litouwse contacten een professionele Litouwse inbrekersbende worden opgerold, die zich met georganiseerde vermogenscriminaliteit bezighield. Er werd ingebroken via kleine raampjes of door het uitsnijden van deuren met kettingzagen. De groep werd op heterdaad aanhouden nadat ze in een kapitale villa hadden ingebroken met een buit van ongeveer €100.000 euro aan juwelen.
- Een bekende katalysator-dief bevond zich in Litouwen toen hij via een ANPR-hit opdook in Apeldoorn. Op basis daarvan werd hij aangehouden voor de diefstal van katalysatoren.
- In 2022 hebben 185 medewerkers de training 'kunst van het controleren' gevolgd, waarna succesverhalen volgden als het ontdekken van verborgen ruimtes, aanhoudingen voor cybercrime-delicten en met als klap op de vuurpijl een aanhouding van een plofkraker. Tijdens de surveillance in het kader van 'kunst van het controleren' zijn diverse bonnen uitgeschreven en aanhoudingen verricht, waarbij onder andere valse platen, verborgen ruimtes, diverse gebruikers hoeveelheden drugs, inbrekerswerktuig en een vuurwapen werden aangetroffen.

### **Kindermishandeling en huiselijk geweld**

In het afgelopen jaar heeft de politie eenheid Oost Nederland 2.264 meldingen van huiselijk geweld geregistreerd. Het gaat dan om alle gevallen van huiselijk geweld, eergerelateerd geweld, ouderenmishandeling en kindermishandeling (niet te filteren). Dit is ten opzichte van 2.393 gevallen in 2021 een zeer lichte daling. Het aantal opgelegde huisverboden in de eenheid betreft 312. Hier zien we een forsere daling ten opzichte van 476 in 2021. De daling willen wij het komende jaar nader duiden. Per basisteam zien we (grote) verschillen ten opzichte van het voorgaande jaar, de dalende trend van 2020 tot 2022 lijkt zicht voort te zetten. Het aantal stalkingregistraties is eenheidsbreed nagenoeg gelijk gebleven in vergelijking met 2021.

#### **Vrouw en kind omgebracht in Geldermalsen**

In mei 2022 werden bij een woningbrand in Geldermalsen een vrouw en kind aangetroffen. Het kind was al overleden en de vrouw is, nadat zij uit de woning was gehaald nog gereanimeerd maar hulp mocht niet meer baten. Zij bleek ook steekwonden te hebben. Uit onderzoek bleek al snel dat de partner als verdachte aangemerkt kon worden. Hij is enige tijd later in Duitsland aangehouden en heeft kort daarna in een cel in Duitsland zichzelf van het leven beroofd. De gebeurtenis heeft heel veel impact gehad in Geldermalsen.

Goede contacten en korte lijnen met partners, zo vroeg mogelijk samen optrekken en gebruik maken van elkaars expertise is bij huiselijk geweld van groot belang. Hier zullen we als politie in blijven investeren, onder andere door de landelijke implementatieopdracht "samen op in acuut". Afgelopen jaar hebben we op het gebied van eergerelateerd geweld, huiselijk geweld en kindermishandeling ingezet op kennisontwikkeling en awareness. Dit in de vorm van integrale trainingen in effectieve ketensamenwerking. Deze kennisverhoging zorgt voor capaciteitswinst doordat processen effectiever en efficiënter aansluiten en vroegtijdig worden herkend.

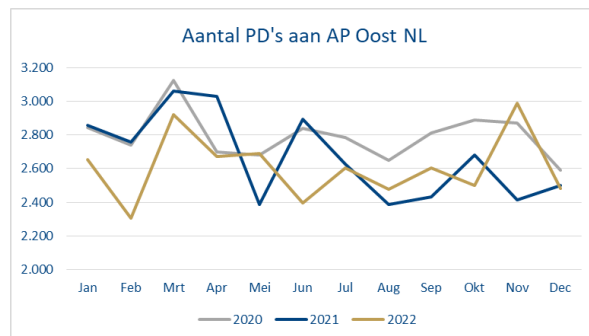
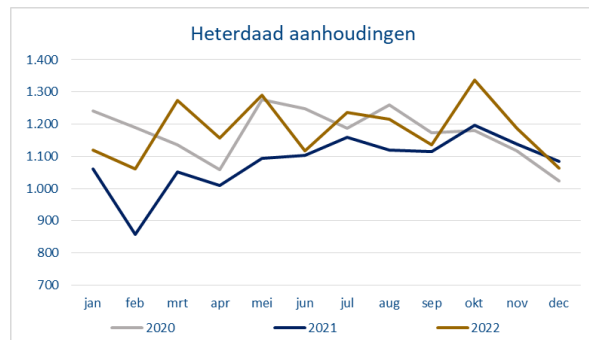
## 6. Inspanningen in de keten

De afgelopen jaren is veel geïnvesteerd in het verkrijgen van meer inzicht in het opsporings- en vervolgingsproces. Dit heeft geleid tot meer (keten)bewustzijn, en daarmee tot meer sturing. Het effect hiervan is in positieve zin zichtbaar in de resultaten, want in het afgelopen jaar zijn er grote stappen gezet in het behalen van de gemaakte afspraken voor 2022.

### Volumeafspraken

Na twee corona-jaren zien we in 2022 een stijging van 7 procent van het aantal misdrijven maar ook een stijging van 6 procent van het aantal heterdaadaanhoudingen. De doelstelling om 4.000 persoonsdossiers (PD's) aan te leveren aan overige parketten (CVOM) is met 7.900 PD's ruim gehaald. Zoals verwacht is de doelstelling om 34.500 PD's aan te leveren aan het parket Oost-Nederland met 31.257 PD's niet gehaald. Eind 2021 is aangegeven dat de doelstelling niet haalbaar is omdat:

1. het jaar 2022 een jaar is waarin het verschil tussen formatie en bezetting in de eenheid het grootst was;
2. de inzet in het kader van maatschappelijk ongenoegen enorm veel capaciteit heeft gekost, waaronder de begeleiding van vele demonstraties;
3. cybercrime- en ondermijningszaken arbeidsintensiever zijn en daarom meer inzet vragen van de basisteams.



De verwachting is, dat dit in 2023 niet verandert. Daar komt bij dat OM en politie in 2023 staan voor de uitvoering van het (VVC) selectiviteitskader, waarbij het strafrecht pas wordt ingezet als het in de gegeven omstandigheden zorgt voor de meest betekenisvolle interventie en als andere interventies niet (meer) passend zijn. Dit kader, dat wordt besproken in het Regionaal Veiligheidsoverleg en de Districtelijke Veiligheidsoverleggen, heeft gevolgen voor de aantallen en soorten strafzaken. Bij de keuze welke interventie het meest passend is, moet realistisch worden gekeken naar de meest effectieve interventie, maar ook naar hoeveel capaciteit in de keten beschikbaar is.

### Niet ingezonden verdachten OM < 180 dagen

Afspraak is dat in 85 procent van de VVC-zaken (veel voorkomende criminaliteit) waarin een verdachte in beeld is, deze binnen 180 dagen naar het OM wordt gestuurd omdat slachtoffers dan redelijkerwijs mogen weten wat er met hun zaak gaat gebeuren. Het percentage is de afgelopen jaren gestegen van 73 procent in 2019 tot 86 procent in 2022.

### Procesdossiers te laat ingeleverd (> 20 dagen)

Als het OM een zaak op zitting wil brengen, vraagt zij een procesdossier van de politie. Afsproken is dat het OM in 95 procent van de gevallen binnen 20 dagen het dossier ontvangt. Dit percentage is gestegen van 86 procent in 2019 tot 95 procent in 2022.

### Technisch sepots

Het percentage technisch sepots blijft in 2022 met 17 procent binnen de doelstelling (20 procent). In 2021 was dit nog 19 procent. Het percentage vermijdbare technisch sepots voldoet met 4,7 procent

niet aan de norm van 3 procent. Het merendeel van de technisch sepoten zijn niet te vermijden, omdat ondanks goed en uitgebreid opsporingsonderzoek er toch onvoldoende bewijs is gevonden om de verdachte succesvol te kunnen vervolgen. Daarnaast betreft het bij cyberzaken veelal een zaak met meerdere aangiften, waardoor deze meerdere keren als sepot wordt meegeteld.

### **Kwaliteitsverbetering**

In het jaar 2022 zijn diverse activiteiten in gang gezet om de kwaliteit van het opsporingsproces verder te verbeteren:

- de inrichting van een overleg Opsporing VVC op landelijk niveau.
- doorontwikkeling van een benchmark op landelijk niveau.
- Implementatie Digitaal Proces Dossier.

### **Afpak percentage hennep**

In gemiddeld 23,5 procent (20 procent in 2021) van het aantal hennepzaken wordt beslag gelegd. De afpakpercentages van de districten bevinden zich tussen de 16 procent (Gelderland-Midden) en 39 procent (Noord- en Oost-Gelderland). Er is voor € 5,8 miljoen beslag gelegd en voor € 11,6 miljoen wederrechtelijk voordeel berekend. In totaal zijn 439 unieke verdachten geregistreerd waarvan 102 recidive, daarnaast is er 121 keer een wederrechtelijk voordeel formulier opgemaakt. In totaal zijn er 338 kwekerijen ontmanteld, 112 kwekerijen hadden meer dan 200 planten.

### **Afpakken**

De resultaatafspraken op het thema afpakken (Beslagwaarde van € 17.300.000,-) is met een beslagwaarde van €19.709.252,- gehaald. Om het afpakken ook in kleinere zaken te stimuleren, is er een doelstelling dat er in 5 procent van de onderzoeken op vermogensdelicten wordt afgepakt. In 2022 is dit percentage uitgekomen op 3,8 procent, waarmee het doel niet is behaald.

## 7. Interne organisatie

In dit onderdeel van het jaarverslag komen onderwerpen op het vlak van bedrijfsvoering aan de orde.

### **Inzetbaarheid en verzuim**

De doelstelling voor Oost-Nederland is om een daling van het ziekteverzuim te realiseren om te komen tot de norm van 5,9 procent. Het gemiddelde verzuimpercentage is in 2022 uitgekomen op 6,3 procent, een lichte stijging ten opzichte van de voorgaande twee jaren. Sinds 2018 is een programmateam actief om de inzetbaarheid te verhogen, de verzuimduur te verkorten en de verzuimbegeleiding te verbeteren.

Oost-Nederland ziet het frequent verzuim toenemen. Als maatregel is meer aandacht voor het daadwerkelijk voeren van frequentverzuimgesprekken ingezet en het ondersteunen en trainen van leidinggevenden bij effectieve gespreksvoering. Heel duidelijk is dat de teams die in 2021 en 2022 zijn gaan intensiveren op de aanpak van verzuim en de inzet op duurzame inzetbaarheid, de vruchten daarvan plukken. In 2021 zijn verder onder andere de volgende activiteiten ondernomen om het ziekteverzuim terug te dringen:

- er zijn er ruim 100 vitaalambassadeurs actief, die samen met de collega's van Fit@NP aandacht schenken aan de vitaliteit van collega's, ondersteund door een nieuwsbrief, Webinar en teamactiviteiten;
- er zijn diverse workshops aangeboden via het Inspiratiepunt, zoals Werken aan geluk, Mindfulness, de overgang en de 58+ dag om collega's te informeren en inspireren.
- er worden diverse activiteiten georganiseerd voor collega's met beroepsgerelateerd letsel, zoals sloeproeven en wandelingen.
- De eenheid beschikt over een buddynetwerk voor collegiale ondersteuning van collega's die zijn uitgevallen door een beroepsziekte en/of dienstongeval, de buddy's zijn opgeleid en hebben periodieke intervisie met begeleiding van de eenheidspsycholoog;

### **Medewerkersmonitor (MEMO)**

In 2021 hebben alle teams op basis van de resultaten van de MEMO een plan van aanpak opgesteld met behulp van medewerkersparticipatie en besproken met de medezeggenschap. Het afgelopen jaar is verder gewerkt aan de uitwerking van de geprioriteerde punten.

### **Huisvesting**

In het jaar 2022 zijn de volgende doelen bereikt op het gebied van huisvesting:

- in Arnhem is het pand Meander 861 aangekocht voor de huisvesting van de diensten DRR en DRIO, die nu gehuisvest zijn in de Mercatorweg te Arnhem;
- eind 2022 is de nieuwe meldkamer in Apeldoorn bouwkundig opgeleverd, in maart 2023 vindt de ingebruikname plaats;
- het huurcontract voor het nieuwe Ketenbeslaghuis aan de Laan van Spitsbergen 112 is afgesloten;
- in het kader van het programma Toekomstbestendige Huisvesting is voor de eenheid een voorkeursscenario opgesteld;
- de bouw van het nieuwe teambureau Nijmegen Noord aan de Coehoornstraat te Nijmegen en van het nieuwe teambureau Twente West aan de Anders Celsiusstraat 13 te Nijverdal is gestart.
- er heeft een upgrading plaatsgevonden van de fysieke beveiliging van meerdere teambureaus.

### **Doorontwikkeling Bedrijfsvoering**

In 2022 is binnen de eenheid verder gewerkt aan het doorontwikkelen van de bedrijfsvoering. Behalve de going concern opgaven zijn de speerpunten duurzame mobiliteit, ondersteunen van de ontwikkelingen op capaciteit en de opgaven bij Formatie en Bezetting in de eenheid gekozen, naast de focus op politieonderwijs. Hiermee heeft de energie gezeten op de aandachtspunten die het meest

aansluiten bij de behoeften vanuit de operatie. Daarnaast vond ondersteuning plaats op de speerpunten Aanpak van Ondernijning, Politie voor Iedereen en Digitale Transformatie.

### **Programma Vernieuwend Registreren (PVR)**

In 2022 is het proces winkeldiefstal binnen RAPP volledig opgeleverd. Daarbij is het onder andere mogelijk op straat een winkeldiefstal met een first offender af te doen met een reprimande. Hierbij wordt de landelijke lijn gevolgd. In Oost-Nederland wordt al 60 procent van alle winkeldiefstallen op deze wijze afgehandeld. Hiermee is de vervanging van het bedrijfsprocessen- systeem BVH ingezet. In 2023 zullen volgende maatschappelijke klassen in RAPP volgen.

### **Anders werken**

De noodzaak om door de coronacrisis veel meer thuis te werken, heeft de politieorganisatie een grote stimulans gegeven om het werk op een andere manier in te richten en anders te gaan samenwerken. Hierdoor wordt meer ruimte gegeven aan de creativiteit en professionaliteit van medewerkers. Met de vaststelling van de nieuwe balans als richtinggevend kader, is een belangrijke mijlpaal gezet in 2022. De focus van het programma Anders Werken verschuift hiermee naar implementatie en monitoring.

### **Duurzaamheid en slimme mobiliteit**

De in 2021 gestarte pilot Anders Reizen, waarbij de locatie Mercatorweg in Arnhem één van de landelijke pilotlocaties was, heeft uitgewezen dat medewerkers in het algemeen moeite hebben om traditioneel werk- en reisgedrag los te laten ten gunste van duurzaam gedrag. De indruk bestaat dat in het algemeen er wel een kentering ontstaat ten gunste van Anders Werken maar zeker ook ten opzichte van duurzaamheid in het algemeen.

In 2022 zijn de eerste stappen gezet om lunchpakketten te verduurzamen. Op 1 januari 2022 is de vernieuwde regeling Ruilmogelijkheden Arbeidsvoorwaarden Politie ingevoerd. Conform de verwachting is het aantal aanvragen ten behoeve van de fiscale regeling met betrekking tot de aanschaf van de fiets in 2022 zeer fors gestegen. Eind 2022 is een start gemaakt met de invoering van elektrische voertuigen binnen de recherche.

## 8. Organisatie- en innovatiestrategie

### Oost van Morgen

Onder de noemer 'Oost van morgen' werkten we als politie Oost-Nederland de afgelopen jaren aan het toekomstbestendig maken van onze eenheid. Onze focus daarbij lag op het ontschotten en verplaten van de organisatie en het versterken van de menselijke maat. De wereld staat echter niet stil maar lijkt zelfs alsmat sneller te veranderen. Technologische-, sociale- en geopolitieke ontwikkelingen volgen elkaar in rap tempo op. Veel ontwikkelingen hebben direct impact op de veiligheid van onze samenleving en de verwachtingen die burgers, bedrijven en bestuurders hebben van de politie. Tijd om stil te staan hebben we dan ook niet. Want hoe snel de samenleving ook verandert, wij bewegen proactief mee. In ons denken én doen.

Om richting te geven aan de verandering die nu nodig is, hebben we het afgelopen jaar gewerkt aan een nieuwe organisatiestrategie: Oost in Verbinding. Als reactie op ontwikkelingen in de samenleving moeten wij onszelf blijven verbeteren, vernieuwen en op onderdelen zelfs opnieuw uitvinden. In de nieuwe strategie hebben we verwoord, hoe we dat willen realiseren. We leggen daarbij de focus op drie prioriteiten: politie voor iedereen, digitale transformatie en aanpak ondermijning. Daarbinnen zien wij verbinding als belangrijkste focus. Verbinding als doel daar waar we als politie de aansluiting met collega's, de burger én bedrijven zijn verloren. Verbinding als middel daar waar co-creatie tot nieuwe, meer effectieve methoden kunnen leiden om criminaliteit en ondermijning aan te pakken.

### Innovatiestrategie

De eenheid Oost-Nederland heeft innovatie hoog in het vaandel staan. De innovatiekracht van de medewerkers en de organisatie wordt vanuit het Q-LAB vergroot. Dit doen we door trainingen voor collega's, experiment- teamplekken voor zes tot twaalf maanden, traineeships voor twee jaar en extra ondersteuning van de zogenaamde Q-oplopers in (basis)teams. De inzet is en blijft operationele uitdagingen vertalen naar innovatieve oplossingen. Hiertoe worden experimenten bij het Q-lab ingericht, die moeten leiden tot innovatie gereed om in de eenheid te verspreiden.

In 2022 zijn weer verschillende stappen op het terrein van innovatie gezet. We noemen er hier een paar als voorbeeld:

- er zijn zes AQademies verzorgd voor 50 deelnemers en ruim 50 initiatieven van Q-oplopers zijn opgepakt;
- het experiment Voice ID is technisch geslaagd, praktijkproeven zijn uitgevoerd en er wordt gestart met het bouwen van een prototype / producttest.
- het met AI identificeren van stemmen biedt kansen in de opsporingsprocessen, daar waar dit nu handmatig / op menselijk gehoor moet plaatsvinden;
- het Q-LAB heeft onderzoek gedaan naar heterdaadkracht bij internetfraude en het gebruik van zogenaamde lichtbrillen, de methode en resultaten zijn overgedragen aan de operatie;
- de aanpak van ondermijning in een basisteam en online opruiming zijn in de proof-of-concept fase gebracht.
- er is gestart met het samenbrengen van innovatielabs van verschillende eenheden om lessen te delen en knelpunten te bespreken en te prioriteren.
- de Q innovatiemethode is doorontwikkeld en deze is vastgelegd in hands-on video tutorials voor collega's, waarmee ze zelf aan de slag kunnen met innovatie;
- het concept Q\_NL was finalist bij de Europol Excellence in Innovation Awards.
- we hebben een Q innovators programma opgezet om extern innovatietalent te werven en deze gedurende 2 jaar te laten participeren in de deelnemende Q-LABS. In 2022 is 1 innovatiedesigner met dit programma gestart. In 2023 verwachten we een instroom van 21 innovators voor de eenheden.

## 9. Politiesterkte

### Ontwikkeling formatie operationele sterkte in 2022

In 2022 werd aan de operationele sterkte van de eenheid Oost-Nederland 65 fte toegevoegd.

In dit jaar werden de volgende inrichtingswijzigingen gerealiseerd:

- 57 fte Regeerakkoord 2022;
- 10 fte Opdrachtbrieven Grenzen en Veiligheid, Privacy desk, CTER, Versterking AVIM, Slachtofferzorg en Zeden;
- - 2 fte Inrichtingswijzigingen Team Identiteitsonderzoek, Team CCB, Team Milieu, Basisteam Rivierenland-Oost

### Ontwikkeling formatie *niet-operationele sterkte* in 2022

De formatie van de niet-operationele sterkte steeg in 2022 met 1 fte.

In 2022 is binnen de *niet-operationele sterkte* één formatieaanpassing geëffectueerd.

- 1 fte Opdrachtbrief Innovatie

### Ontwikkeling formatie aspiranten in 2022

Het aantal aspiranten daalde in verband met het Regeerakkoord in 2022 in de eenheid Oost-Nederland met 60 fte. Deze formatie werd overgeheveld van de eenheid naar het Politie Diensten Centrum.

### Ontwikkeling formatie periode 2021-2022

In de periode 1 januari 2022 t/m 31 december 2022 is de totale formatie bestaande uit operationele sterkte, aspiranten en niet-operationele sterkte van de eenheid Oost-Nederland gestegen met 5 fte.

FORMATIE	31-12-2020	31-12-2021	31-12-2022	groei/afname 2022
Operationele Capaciteit	6.264	6.307	6.358	51
Operationele Sterkte	6.108	6.160	6.224	65
Aspiranten	653	619	559	-60
Niet-operationele Sterkte	229	256	257	1
TOTAAL	6.990	7.035	7.040	5

- **Operationele sterkte:** het aantal medewerkers werkzaam in een operationele functie bij de eenheid, uitgedrukt in fte (full time equivalent =36u per week), inclusief bij de politie aangestelde:
  - aspiranten, zoals bedoeld in artikel 1, onder b, van het Besluit algemene rechtspositie politie,
  - ambtenaren in opleiding, bedoeld in artikel 1, eerste lid, onder c, Besluit algemene rechtspositie politie.
- **Niet-operationele sterkte:** het aantal medewerkers dat werkzaam is in een niet-operationele functie bij de eenheid, uitgedrukt in fte, (lees: de ondersteunende functies)
- **Formatie:** het geheel van alle functies die ingericht zijn binnen de eenheid, uitgedrukt in fte
- **Bezetting:** alle medewerkers die in dienst zijn van de eenheid uitgedrukt in fte
- **Operationele Capaciteit:** de operationele sterkte inclusief aspiranten waarbij aspiranten voor 23,9% als operationeel inzetbaar worden gerekend.

### Ontwikkeling bezetting periode 2022

In 2022 steeg de totale bezetting binnen de eenheid Oost-Nederland met 82 fte.

- *Operationele sterkte:* in de periode 1 januari 2022 t/m 31 december 2022 steeg de bezetting in de operationele sterkte met 22 fte;
- *Aspiranten:* het aantal aspiranten in de bezetting steeg met 74 fte;
- *Niet-operationele sterkte:* de NOS-bezetting daalde met 14 fte.



BEZETTING	31-12-2020	31-12-2021	31-12-2022	groei/afname 2022
Operationele Capaciteit	6.499	6.438	6.478	40
Operationele Sterkte	6.354	6.293	6.315	22
Aspiranten	610	608	682	74
Niet-operationele sterkte	281	300	286	-14
TOTAAL	7.245	7.201	7.283	82

### Verschil formatie en bezetting 2022

Als bovengenoemde aantallen formatie en bezetting tegen elkaar worden afgezet blijkt dat in 2022 de overbezetting binnen de operationele sterkte met 43 fte is afgenomen. De onderbezetting aspiranten wijzigde, mede door een afname van de aspiranten-formatie met 60 fte, in een overbezetting van 123 fte. De overbezetting binnen de niet-operationele sterkte daalde in 2022 met 15 fte.

VERSCHIL FORMATIE - BEZETTING	31-12-2020	31-12-2021	31-12-2022	groei/afname 2022
Operationele Capaciteit	235	131	120	-11
Operationele Sterkte	246	133	91	-43
Aspiranten	-43	-11	123	134
Niet-operationele sterkte	53	44	29	-15
TOTAAL	255	166	243	77

### In- en Uitstroom in 2022

In de onderstaande tabel wordt aangegeven welke aantallen medewerkers zijn in- of uitgestroomd. De uitstroom van de aspiranten betreft medewerkers die gestopt zijn met de opleiding. De instroom aspiranten betreft medewerkers die in 2022 zijn gestart met de opleiding.

NB Er heeft tevens een doorstroom plaatsgehad van aspiranten naar operationele sterkte, na voltooiing opleiding. Deze medewerkers zijn niet in deze tabel meegenomen.

In- en Uitstroom in aantallen medewerkers	Instroom	Uitstroom	saldo
Operationele Sterkte	136	-371	-235
Aspiranten	277	-52	225
Niet-operationele sterkte	10	-27	-17
TOTAAL	423	-450	-27

### Samenvattend:

In 2022 steeg de bezetting met 82 fte en groeide de formatie met 5 fte. Om die reden steeg de bovenformativiteit (het verschil tussen formatie en bezetting) met 77 fte, voor het grootste deel door toename van aspiranten. De overbezetting in operationele capaciteit daalde in 2022 met 11 fte.

### Operationele Capaciteit

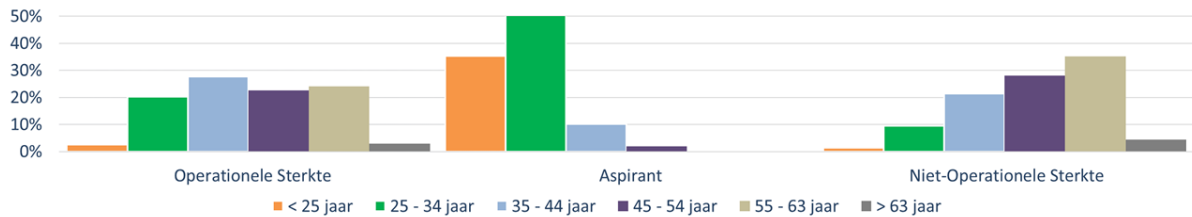
In de tabel hieronder is de geprognosticeerde ontwikkeling van de operationele capaciteit volgens de landelijke Strategische Personeelsplanning (scenario 80: 15-12-2022) te zien.

	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Formatie	6.207	6.264	6.307	6.358	6.393	6.409	6.505	6.505
Bezetting	6.501	6.499	6.438	6.491	6.405	6.411	6.440	6.523
Verschil	293	235	131	133	12	2	-65	18

# 10. Bijlage: Sterkteverdeling

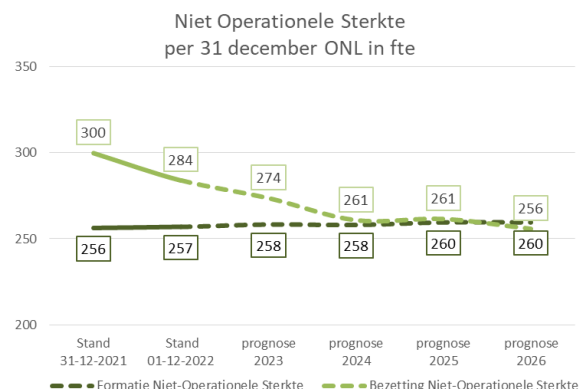
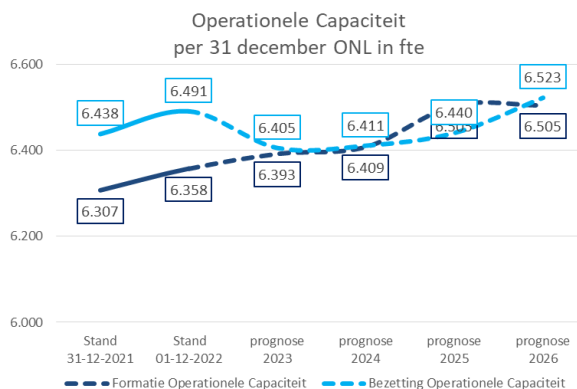
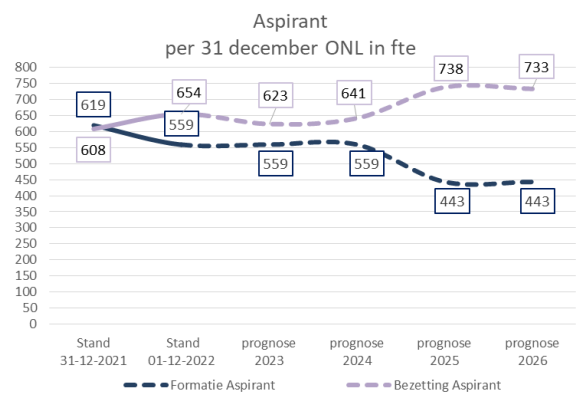
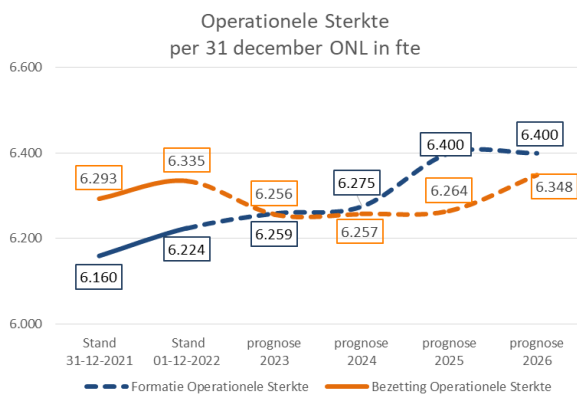
## Kengetallen bezetting per 31 december 2022

- 89% van de medewerkers van de eenheid Oost-Nederland is in vaste dienst
- 18% van de medewerkers werkt in deeltijd, dat wil zeggen minder dan 36 uur per week
- 39% van de medewerkers is vrouw. Nb operationele sterkte 39 % / aspirant 35 % / niet-operationele sterkte 65 %
- De gemiddelde leeftijd van de medewerkers is 44 jaar. Binnen de niet-operationele sterkte is dit 50 jaar.



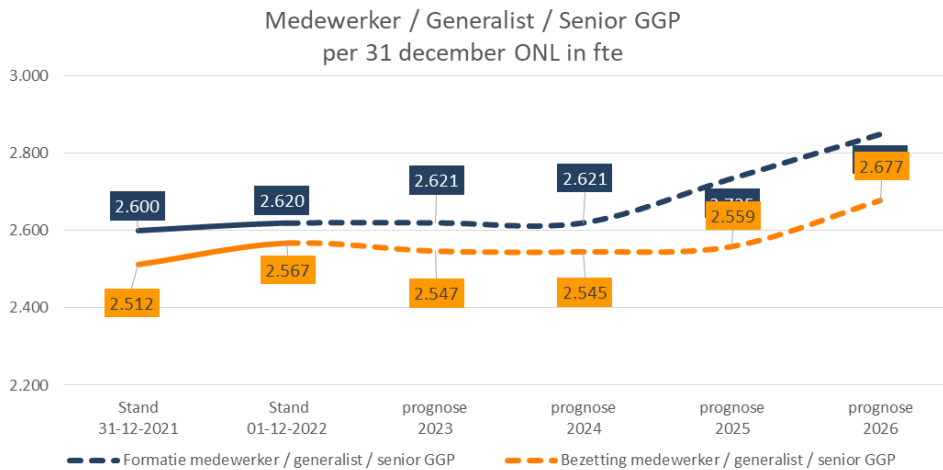
Hierna wordt vanaf 2021 en aan de hand van SPP 80 (prognose d.d. 15-12-2022) de ontwikkeling van formatie en bezetting in beeld gebracht:

## Ontwikkeling sterkte Oost-Nederland



Voor de functies medewerker, generalist en senior GGP is de volgende ontwikkeling in beeld gebracht:

	Stand 12-2019	Stand 12-2020	Stand 12-2021	Stand 12-2022	Prognose 12-2023	Prognose 12-2024	Prognose 12-2025	Prognose 12-2026
Formatie	2.561	2.588	2.600	2.620	2.621	2.621	2.735	2.849
Bezetting	2.705	2.549	2.512	2.567	2.547	2.545	2.559	2.677
Verschil	144	-39	-88	-52	-73	-75	-176	-171



### Ontwikkeling bezetting vanaf 2022

De komende jaren speelt leeftijdsuitstroom een belangrijke rol in de ontwikkeling van de bezetting. De eenheid volgt deze ontwikkeling nauwlettend en maakt daarbij onder meer gebruik van de Strategische Personeelsprognose (SPP). Deze is gebaseerd op de realisatiedata uit voorliggende jaren en de prognosedata ten aanzien van de formatie en de bezetting.

De leeftijdsuitstroom is binnen de niet-operationele sterkte gemiddeld het hoogst en komt gemiddeld over de jaren 2023 t/m 2028 op 6% per jaar. Voor de operationele sterkte bedraagt dit percentage 3%.

### PROGNOSE LEEFTIJDUITSTROOM

	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
Operationele Sterkte	-262	-276	-205	-182	-204	-175	-141
Aspirant	-	-	-	-	-	-	-
Niet-Operationele sterkte	-32	-33	-12	-10	-13	-16	-11
TOTAAL	-293	-215	-217	-191	-217	-191	-152

## Operationele Capaciteit Eenheid Oost-Nederland

### FORMATIE OPERATIONELE CAPACITEIT

	12-2019	12-2020	12-2021	12-2022	12-2023	12-2024	12-2025	12-2026	12-2027
Leiding Eenheid Oost-Nederland	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Staf regionale eenheid (ON)	26	26	26	38	39	39	40	40	40
District IJsselland	638	640	639	641	645	653	669	682	682
District Twente	788	799	808	816	817	818	837	855	855
District Noord- en Oost-Gelderland	901	902	903	906	907	908	930	950	950
District Gelderland-Midden	852	857	861	864	863	865	885	904	904
District Gelderland-Zuid	651	661	669	680	680	681	698	713	713
Dienst Regionaal Operationeel Centrum (ON)	140	140	140	140	152	152	152	152	152
Dienst Regionale Recherche (ON)	999	1.012	1.018	1.028	1.035	1.035	1.036	1.036	1.036
Dienst Regionale Informatieorganisatie (ON)	449	449	449	450	450	450	450	450	450
Dienst Regionale Operationele Samenwerking (	760	775	790	792	799	801	803	803	803
Dienst Bedrijfsvoering (ON)									
TOTAAL	6.207	6.264	6.307	6.358	6.391	6.407	6.503	6.589	6.589

### BEZETTING OPERATIONELE CAPACITEIT

	12-2019	12-2020	12-2021	12-2022	12-2023	12-2024	12-2025	12-2026	12-2027
Leiding Eenheid Oost-Nederland	16	14	15	13	13	12	11	10	10
Staf regionale eenheid (ON)	43	43	51	55	54	55	57	60	58
District IJsselland	697	686	654	649	648	650	653	666	674
District Twente	838	826	811	818	801	796	802	822	836
District Noord- en Oost-Gelderland	953	920	900	942	934	941	945	967	986
District Gelderland-Midden	877	863	888	886	875	880	889	910	929
District Gelderland-Zuid	671	680	686	701	690	693	696	713	725
Dienst Regionaal Operationeel Centrum (ON)	149	168	160	169	170	168	168	165	167
Dienst Regionale Recherche (ON)	1.020	1.008	979	955	935	938	935	942	949
Dienst Regionale Informatieorganisatie (ON)	438	461	460	460	476	486	484	478	471
Dienst Regionale Operationele Samenwerking (	800	831	807	805	775	760	771	761	758
Dienst Bedrijfsvoering (ON)			27	32	33	29	27	25	22
TOTAAL	6.502	6.499	6.438	6.482	6.403	6.409	6.439	6.521	6.584

### VERSCHIL FORMATIE-BEZETTING OPERATIONELE CAPACITEIT

	12-2019	12-2020	12-2021	12-2022	12-2023	12-2024	12-2025	12-2026	12-2027
Leiding Eenheid Oost-Nederland	12	10	11	9	9	8	7	6	6
Staf regionale eenheid (ON)	17	17	25	17	15	16	17	20	18
District IJsselland	60	46	14	8	3	-2	-16	-16	-8
District Twente	49	27	2	2	-15	-22	-35	-33	-19
District Noord- en Oost-Gelderland	52	19	-3	36	28	32	16	17	36
District Gelderland-Midden	24	6	27	21	11	15	4	6	25
District Gelderland-Zuid	21	19	18	21	10	12	-1	0	12
Dienst Regionaal Operationeel Centrum (ON)	10	28	20	29	17	16	16	13	14
Dienst Regionale Recherche (ON)	21	-4	-39	-73	-101	-98	-101	-94	-87
Dienst Regionale Informatieorganisatie (ON)	-11	12	11	11	27	36	34	28	22
Dienst Regionale Operationele Samenwerking (	40	56	17	13	-24	-41	-32	-42	-46
Dienst Bedrijfsvoering (ON)			27	32	33	29	27	25	22
TOTAAL	294	235	131	124	13	2	-65	-69	-5

## District IJsselland

### FORMATIE OPERATIONELE CAPACITEIT

District IJsselland	12-2019	12-2020	12-2021	12-2022	12-2023	12-2024	12-2025	12-2026	12-2027
District IJsselland	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Leiding District IJsselland	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Basisteam IJsselland-Noord	126	125	125	125	125	125	129	132	132
Basisteam Zwolle	141	144	145	148	148	149	152	155	155
Basisteam Vechtdal	90	90	89	89	89	89	92	94	94
Basisteam IJsselland-Zuid	168	167	167	167	167	167	171	175	175
Flexteam IJsselland	15	15	15	15	15	15	15	16	16
Districtsrecherche IJsselland	70	70	69	68	68	68	68	68	68
Team ZSM (ON)	27	27	27	27	30	37	40	40	40
<b>TOTAAL District IJsselland</b>	<b>638</b>	<b>640</b>	<b>639</b>	<b>641</b>	<b>645</b>	<b>653</b>	<b>669</b>	<b>682</b>	<b>682</b>

### BEZETTING OPERATIONELE CAPACITEIT

District IJsselland	12-2019	12-2020	12-2021	12-2022	12-2023	12-2024	12-2025	12-2026	12-2027
District IJsselland	3	2	2	1	1	1	1	1	1
Leiding District IJsselland	8	4	4	3	3	3	3	3	2
Basisteam IJsselland-Noord	141	142	131	126	123	124	124	126	128
Basisteam Zwolle	162	159	148	151	147	147	149	153	156
Basisteam Vechtdal	109	105	97	93	94	95	94	96	98
Basisteam IJsselland-Zuid	176	169	166	165	166	167	164	166	167
Flexteam IJsselland	8	5	4	2	4	4	5	5	5
Districtsrecherche IJsselland	82	81	82	79	74	73	71	71	71
Team ZSM (ON)	27	28	28	27	35	36	41	45	46
<b>TOTAAL District IJsselland</b>	<b>717</b>	<b>696</b>	<b>663</b>	<b>649</b>	<b>648</b>	<b>650</b>	<b>653</b>	<b>666</b>	<b>674</b>

### VERSCHIL FORMATIE-BEZETTING OPERATIONELE CAPACITEIT

District IJsselland	12-2019	12-2020	12-2021	12-2022	12-2023	12-2024	12-2025	12-2026	12-2027
District IJsselland	2	1	1	0	0	0	0	0	0
Leiding District IJsselland	7	3	3	2	2	2	2	2	1
Basisteam IJsselland-Noord	15	17	6	2	-2	-2	-5	-5	-4
Basisteam Zwolle	21	15	2	2	-1	-1	-3	-2	1
Basisteam Vechtdal	19	15	8	4	5	5	2	2	3
Basisteam IJsselland-Zuid	9	2	-1	-2	-1	0	-7	-9	-8
Flexteam IJsselland	-7	-10	-11	-13	-11	-11	-11	-11	-10
Districtsrecherche IJsselland	12	11	13	11	6	6	4	3	3
Team ZSM (ON)	1	1	1	1	5	-1	1	5	6
<b>TOTAAL District IJsselland</b>	<b>79</b>	<b>56</b>	<b>24</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>-2</b>	<b>-16</b>	<b>-16</b>	<b>-8</b>

## District Twente

### FORMATIE OPERATIONELE CAPACITEIT

District Twente	12-2019	12-2020	12-2021	12-2022	12-2023	12-2024	12-2025	12-2026	12-2027
District Twente	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Leiding District Twente	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Basisteam Twente-West	79	79	79	80	80	80	82	84	84
Basisteam Twente-Noord	120	120	121	121	121	121	124	127	127
Basisteam Twente-Midden	166	167	169	170	170	171	175	179	179
Basisteam Noordoost-Twente	93	93	93	93	93	93	95	97	97
Basisteam Enschede	219	227	234	241	241	241	248	254	254
Flexteam Twente	15	15	15	15	15	15	16	17	17
Districtsrecherche Twente	95	95	96	95	95	95	95	95	95
<b>TOTAAL District Twente</b>	<b>788</b>	<b>799</b>	<b>808</b>	<b>816</b>	<b>817</b>	<b>818</b>	<b>837</b>	<b>855</b>	<b>855</b>

### BEZETTING OPERATIONELE CAPACITEIT

District Twente	12-2019	12-2020	12-2021	12-2022	12-2023	12-2024	12-2025	12-2026	12-2027
District Twente	3	2	2	2	2	2	2	2	2
Leiding District Twente	4	3	3	2	2	2	1	2	1
Basisteam Twente-West	89	85	82	88	86	86	87	89	91
Basisteam Twente-Noord	131	126	125	126	123	122	123	127	129
Basisteam Twente-Midden	171	170	173	167	163	162	164	169	172
Basisteam Noordoost-Twente	110	100	92	99	99	99	100	102	105
Basisteam Enschede	222	225	225	221	216	214	217	224	228
Flexteam Twente	18	15	16	16	15	15	15	16	16
Districtsrecherche Twente	108	109	102	96	94	94	93	91	92
<b>TOTAAL District Twente</b>	<b>857</b>	<b>836</b>	<b>820</b>	<b>818</b>	<b>801</b>	<b>796</b>	<b>802</b>	<b>822</b>	<b>836</b>

### VERSCHIL FORMATIE-BEZETTING OPERATIONELE CAPACITEIT

District Twente	12-2019	12-2020	12-2021	12-2022	12-2023	12-2024	12-2025	12-2026	12-2027
District Twente	2	1	1	1	1	1	1	1	1
Leiding District Twente	3	2	2	1	1	1	0	1	0
Basisteam Twente-West	10	6	2	8	7	7	5	5	7
Basisteam Twente-Noord	11	5	4	5	2	1	-1	0	3
Basisteam Twente-Midden	5	3	4	-3	-7	-9	-11	-10	-7
Basisteam Noordoost-Twente	17	7	-1	6	7	6	5	5	7
Basisteam Enschede	3	-2	-8	-19	-25	-27	-31	-30	-26
Flexteam Twente	3	0	1	1	0	0	-1	-1	0
Districtsrecherche Twente	14	14	6	1	-1	-1	-3	-4	-3
<b>TOTAAL District Twente</b>	<b>69</b>	<b>36</b>	<b>12</b>	<b>2</b>	<b>-15</b>	<b>-22</b>	<b>-35</b>	<b>-33</b>	<b>-19</b>

## District Noord- en Oost-Gelderland

### FORMATIE OPERATIONELE CAPACITEIT

District Noord- en Oost-Gelderland	12-2019	12-2020	12-2021	12-2022	12-2023	12-2024	12-2025	12-2026	12-2027
District Noord- en Oost-Gelderland	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Leiding District Noord- en Oost-Gelderland	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Basisteam Achterhoek-Oost	125	125	125	125	125	125	128	131	131
Basisteam Achterhoek-West	154	155	155	156	156	156	160	164	164
Basisteam IJsselstreek	119	119	120	121	122	122	125	128	128
Basisteam Apeldoorn	184	184	184	185	186	186	191	196	196
Basisteam Veluwe-Noord	109	109	109	109	109	110	113	115	115
Basisteam Veluwe-West	94	94	94	96	96	96	98	101	101
Flexteam Noord- en Oost-Gelderland	15	15	15	15	15	15	15	16	16
Districtsrecherche Noord- en Oost-Gelderland	99	99	98	97	97	97	97	97	97
<b>TOTAAL District Noord- en Oost-Gelderland</b>	<b>901</b>	<b>902</b>	<b>903</b>	<b>906</b>	<b>907</b>	<b>908</b>	<b>930</b>	<b>950</b>	<b>950</b>

### BEZETTING OPERATIONELE CAPACITEIT

District Noord- en Oost-Gelderland	12-2019	12-2020	12-2021	12-2022	12-2023	12-2024	12-2025	12-2026	12-2027
District Noord- en Oost-Gelderland	4	5	3	1	1	1	1	1	1
Leiding District Noord- en Oost-Gelderland	3	3	6	4	4	4	3	3	3
Basisteam Achterhoek-Oost	146	143	129	136	135	135	136	140	143
Basisteam Achterhoek-West	173	162	153	163	161	161	160	164	166
Basisteam IJsselstreek	125	113	121	121	120	121	122	126	129
Basisteam Apeldoorn	180	178	176	187	187	189	193	199	204
Basisteam Veluwe-Noord	118	106	106	113	114	116	117	120	123
Basisteam Veluwe-West	105	97	97	94	94	96	95	97	99
Flexteam Noord- en Oost-Gelderland	14	15	16	16	14	13	14	14	15
Districtsrecherche Noord- en Oost-Gelderland	104	109	103	106	103	105	104	103	104
<b>TOTAAL District Noord- en Oost-Gelderland</b>	<b>974</b>	<b>931</b>	<b>911</b>	<b>942</b>	<b>934</b>	<b>941</b>	<b>945</b>	<b>967</b>	<b>986</b>

### VERSCHIL FORMATIE-BEZETTING OPERATIONELE CAPACITEIT

District Noord- en Oost-Gelderland	12-2019	12-2020	12-2021	12-2022	12-2023	12-2024	12-2025	12-2026	12-2027
District Noord- en Oost-Gelderland	3	4	2	0	0	0	0	0	0
Leiding District Noord- en Oost-Gelderland	2	2	5	3	3	3	2	2	2
Basisteam Achterhoek-Oost	21	18	4	11	11	11	8	9	11
Basisteam Achterhoek-West	19	7	-2	8	5	5	1	0	2
Basisteam IJsselstreek	7	-6	1	0	-2	-1	-3	-2	1
Basisteam Apeldoorn	-3	-6	-8	1	2	3	1	3	8
Basisteam Veluwe-Noord	9	-3	-3	4	5	7	4	5	7
Basisteam Veluwe-West	11	3	2	-2	-1	0	-3	-3	-2
Flexteam Noord- en Oost-Gelderland	-2	-1	1	1	-1	-2	-2	-2	-1
Districtsrecherche Noord- en Oost-Gelderland	5	11	5	9	6	8	7	6	7
<b>TOTAAL District Noord- en Oost-Gelderland</b>	<b>73</b>	<b>30</b>	<b>8</b>	<b>36</b>	<b>28</b>	<b>32</b>	<b>16</b>	<b>17</b>	<b>36</b>

## District Gelderland-Midden

### FORMATIE OPERATIONELE CAPACITEIT

District Gelderland-Midden	12-2019	12-2020	12-2021	12-2022	12-2023	12-2024	12-2025	12-2026	12-2027
District Gelderland-Midden	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Leiding District Gelderland-Midden	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Basisteam Veluwe Vallei-Noord	87	86	86	87	87	87	89	91	91
Basisteam Ede	108	110	112	115	115	115	118	120	120
Basisteam Veluwe Vallei-Zuid	82	81	80	78	77	77	79	81	81
Basisteam Arnhem-Noord	148	151	153	155	155	156	159	163	163
Basisteam Arnhem-Zuid	83	88	92	98	98	98	101	104	104
Basisteam Rivierenland-West	79	76	75	72	72	72	73	75	75
Basisteam IJsselwaarden	66	64	64	61	62	62	63	65	65
Basisteam Rivierenland-Oost	86	83	82	79	79	79	81	83	83
Flexteam Gelderland-Midden	15	15	15	15	15	15	16	16	16
Districtsrecherche Gelderland-Midden	98	99	101	103	103	103	103	103	103
<b>TOTAAL District Gelderland-Midden</b>	<b>852</b>	<b>857</b>	<b>861</b>	<b>864</b>	<b>863</b>	<b>865</b>	<b>885</b>	<b>904</b>	<b>904</b>

### BEZETTING OPERATIONELE CAPACITEIT

District Gelderland-Midden	12-2019	12-2020	12-2021	12-2022	12-2023	12-2024	12-2025	12-2026	12-2027
District Gelderland-Midden	4	3	2	1	1	1	1	1	1
Leiding District Gelderland-Midden	5	4	5	6	6	5	5	5	4
Basisteam Veluwe Vallei-Noord	82	88	89	88	89	90	91	94	96
Basisteam Ede	123	115	117	116	115	116	118	121	124
Basisteam Veluwe Vallei-Zuid	81	74	79	77	75	76	77	80	82
Basisteam Arnhem-Noord	155	155	154	159	150	143	147	152	154
Basisteam Arnhem-Zuid	99	101	99	94	97	102	102	106	109
Basisteam Rivierenland-West	84	74	78	71	70	71	71	73	75
Basisteam IJsselwaarden	64	62	66	64	64	65	65	67	68
Basisteam Rivierenland-Oost	87	79	88	82	83	84	84	87	89
Flexteam Gelderland-Midden	18	17	18	18	18	18	18	19	19
Districtsrecherche Gelderland-Midden	100	104	107	111	107	109	107	106	108
<b>TOTAAL District Gelderland-Midden</b>	<b>902</b>	<b>876</b>	<b>901</b>	<b>886</b>	<b>875</b>	<b>880</b>	<b>889</b>	<b>910</b>	<b>929</b>

### VERSCHIL FORMATIE-BEZETTING OPERATIONELE CAPACITEIT

District Gelderland-Midden	12-2019	12-2020	12-2021	12-2022	12-2023	12-2024	12-2025	12-2026	12-2027
District Gelderland-Midden	3	2	1	0	0	0	0	0	0
Leiding District Gelderland-Midden	4	3	4	5	5	4	4	4	3
Basisteam Veluwe Vallei-Noord	-4	1	3	1	2	3	2	3	5
Basisteam Ede	15	5	5	1	1	1	0	1	4
Basisteam Veluwe Vallei-Zuid	-1	-7	-1	-1	-2	-1	-2	-1	1
Basisteam Arnhem-Noord	8	4	1	4	-6	-13	-12	-11	-9
Basisteam Arnhem-Zuid	16	13	7	-4	0	4	2	2	6
Basisteam Rivierenland-West	5	-2	3	-1	-1	-1	-2	-2	-1
Basisteam IJsselwaarden	-2	-2	2	2	2	3	2	2	3
Basisteam Rivierenland-Oost	2	-4	6	3	4	5	3	3	6
Flexteam Gelderland-Midden	2	1	3	3	3	3	2	2	3
Districtsrecherche Gelderland-Midden	3	5	6	8	4	6	5	3	5
<b>TOTAAL District Gelderland-Midden</b>	<b>50</b>	<b>20</b>	<b>40</b>	<b>21</b>	<b>11</b>	<b>15</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>25</b>



## District Gelderland-Zuid

### FORMATIE OPERATIONELE CAPACITEIT

District Gelderland-Zuid	12-2019	12-2020	12-2021	12-2022	12-2023	12-2024	12-2025	12-2026	12-2027
District Gelderland-Zuid	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Leiding District Gelderland-Zuid	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Basisteam Nijmegen-Noord	109	111	113	115	115	115	118	121	121
Basisteam Nijmegen-Zuid	133	135	137	139	139	139	143	147	147
Basisteam Tweestromenland	122	124	125	128	128	128	131	134	134
Basisteam De Waarden	195	197	199	204	204	204	210	215	215
Flexteam Gelderland-Zuid	15	15	15	15	15	15	16	17	17
Districtsrecherche Gelderland-Zuid	75	77	78	78	78	78	78	78	78
<b>TOTAAL District Gelderland-Zuid</b>	<b>651</b>	<b>661</b>	<b>669</b>	<b>680</b>	<b>680</b>	<b>681</b>	<b>698</b>	<b>713</b>	<b>713</b>

### BEZETTING OPERATIONELE CAPACITEIT

District Gelderland-Zuid	12-2019	12-2020	12-2021	12-2022	12-2023	12-2024	12-2025	12-2026	12-2027
District Gelderland-Zuid	4	3	2	1	1	1	1	1	1
Leiding District Gelderland-Zuid	9	5	5	5	5	4	4	4	4
Basisteam Nijmegen-Noord	108	117	124	123	121	120	121	123	125
Basisteam Nijmegen-Zuid	132	138	134	135	131	131	133	137	140
Basisteam Tweestromenland	132	128	122	130	131	133	134	138	141
Basisteam De Waarden	204	193	201	204	202	204	205	210	214
Flexteam Gelderland-Zuid	15	18	18	16	17	18	18	19	20
Districtsrecherche Gelderland-Zuid	84	87	89	85	81	82	81	80	81
<b>TOTAAL District Gelderland-Zuid</b>	<b>689</b>	<b>688</b>	<b>695</b>	<b>701</b>	<b>690</b>	<b>693</b>	<b>696</b>	<b>713</b>	<b>725</b>

### VERSCHIL FORMATIE-BEZETTING OPERATIONELE CAPACITEIT

District Gelderland-Zuid	12-2019	12-2020	12-2021	12-2022	12-2023	12-2024	12-2025	12-2026	12-2027
District Gelderland-Zuid	3	2	1	0	0	0	0	0	0
Leiding District Gelderland-Zuid	8	4	4	4	4	3	3	3	3
Basisteam Nijmegen-Noord	0	6	11	9	7	5	3	2	4
Basisteam Nijmegen-Zuid	-1	2	-3	-3	-8	-8	-10	-9	-7
Basisteam Tweestromenland	10	4	-3	2	3	5	3	4	7
Basisteam De Waarden	9	-4	2	0	-2	0	-5	-5	-1
Flexteam Gelderland-Zuid	0	3	2	1	2	3	2	2	3
Districtsrecherche Gelderland-Zuid	9	10	11	7	4	4	3	2	3
<b>TOTAAL District Gelderland-Zuid</b>	<b>38</b>	<b>27</b>	<b>26</b>	<b>21</b>	<b>10</b>	<b>12</b>	<b>-1</b>	<b>0</b>	<b>12</b>