

Ministerie van Justitie en Veiligheid

> Retouradres Postbus 20301 2500 EH Den Haag

De President van de Algemene Rekenkamer
De heer drs. A.P. Visser
Postbus 20015
2500 EA Den Haag

**Directoraat-Generaal
Politie en
Veiligheidsregio's**
Portefeuille Middelen Politie
Turfmarkt 147
2511 DP Nederland
Postbus 20301
2500 EH Den Haag
www.rijksoverheid.nl/jenv

Ons kenmerk
2806974

*Bij beantwoording de datum
en ons kenmerk vermelden.
Wilt u slechts één zaak in uw
brief behandelen.*

Datum 24 januari 2020
Onderwerp Bestuurlijke reactie 'Politie ter plaatse; sturing op inzetbaarheid en inplanbaarheid verdient verbetering'

Geachte heer Visser,

Op 12 december 2019 ontving ik uw conceptrapport getiteld 'Politie ter plaatse; sturing op inzetbaarheid en inplanbaarheid verdient verbetering'. Ik heb met veel belangstelling en waardering kennisgenomen van de uitkomsten van uw onderzoek. Graag reageer ik hieronder op uw rapport en uw aanbevelingen. Zoals u verzocht, heeft de korpschef separaat gereageerd op uw rapport. Zijn reactie treft u aan in de bijlage bij deze brief.

De beschikbaarheid en inzetbaarheid van het politiepersoneel vormen belangrijke onderwerpen van gesprek tussen mij en de korpschef. Dit gesprek dient geplaatst te worden in de context van de verantwoordelijkheden van de diverse spelers in het politiebestedel. De korpschef is op landelijk niveau verantwoordelijk voor de bezetting van deze formatie en de inzetbaarheid van het politiepersoneel. Op lokaal niveau zijn de lokale leidinggevenden verantwoordelijk voor het inzetten en inplannen van het personeel. De lokale driehoek maakt keuzes over de werkelijke politie-inzet, onder gezag van de burgemeester en officier van justitie.

Uw rapport verschijnt in een periode waarin er sprake is van een tijdelijke, maar substantiële vermindering van de feitelijk inzetbare politiecapaciteit. In mijn brief aan de Tweede Kamer d.d. 17 december jl.¹ heb ik daarop een toelichting gegeven. In de huidige omstandigheden moet de driehoek op sommige plekken extra maatregelen treffen ten aanzien van de politie-inzet. Bij die keuzes worden ook de huidige inzetbaarheid en inplanbaarheid van het politiepersoneel betrokken. De korpschef werkt tegelijkertijd aan de vervanging van en uitbreiding van de politiecapaciteit, en zet in op de verbetering van de randvoorwaarden ten aanzien van de inzetbaarheid en inplanbaarheid van het politiepersoneel.

¹ Tweede Kamer, vergaderjaar 2019-2020, 29 628, nr. 920

De korpschef werkt sinds 2016 aan de professionalisering van het capaciteitsmanagement. In mijn brief aan de Tweede Kamer d.d. 3 september 2019² heb ik uitgelegd hoe capaciteitsmanagement bijdraagt aan de sturing op inzetbaarheid en inplanbaarheid, bijvoorbeeld door het gebruik van informatie uit het prestatiedashboard. Op centraal niveau stuurt de korpsleiding op bezetting (onder ander door te sturen op de instroom) en op de verbetering van de randvoorwaarden voor verhoogde inzetbaarheid en inplanbaarheid. Daarbij valt te denken aan arbeidsvoorwaardelijke regelingen, trainingsvereisten en het terugdringen van ziekteverzuim. Er is al de nodige vooruitgang geboekt, maar ik onderschrijf dat het capaciteitsmanagement moet worden doorontwikkeld, zodat de politie in staat is zo goed mogelijk te sturen op de inzetbaarheid en inplanbaarheid van het politiepersoneel.

Uw aanbevelingen ondersteunen de aanpak van de korpschef gericht op de versterking van het capaciteitsmanagement. De korpschef zal daarbij bijzondere aandacht te besteden aan eenduidige terminologie, het benutten van informatie over inzetbaarheid en inplanbaarheid voor sturing op de verschillende niveaus, en het beter betrekken van inzetbaarheid en inplanbaarheid bij het maken van keuzes over de politie-inzet door de lokale driehoek.

Ik ben ervan op de hoogte dat er in de eenheden nog steeds sprake is van kwantitatieve en/of kwalitatieve onder- en overbezetting van sommige teams en functies als gevolg van de reorganisatie. De politie bevindt zich op dit moment in fase 2 van de reorganisatie, waarin verplaatsing van medewerkers alleen op basis van vrijwilligheid kan geschieden. Binnen de mogelijkheden die er zijn, stuurt het korps op een goede balans tussen de betaalbaarheid van de organisatie enerzijds en goed werkgeverschap en aantrekkelijk loopbaanbeleid anderzijds.

Uw rapport onderstreept het belang van de verdere versterking van de sturing op de inzetbaarheid en inplanbaarheid. Ik ben ervan overtuigd dat uw aanbevelingen de politie helpen om voortgang te boeken. Ik heb de korpschef gevraagd mij regelmatig te rapporteren over de stappen die hij zet ten aanzien van de doorontwikkeling van het capaciteitsmanagement en de opvolging van de aanbevelingen uit uw rapport. Vanzelfsprekend blijven wij hierover voortdurend in gesprek.

De Minister van Justitie en Veiligheid,

Ferd Grapperhaus

² Tweede Kamer, vergaderjaar 2019-2020, 29 628, nr. 904